

HUB INNOVAZIONE TRENTINO S.c.a.r.l. (HIT)

Selezione profilo professionale

Technology Transfer Manager

Prot. N. 180076/AS

Apertura posizione: 22 febbraio 2018

Chiusura candidature: 9 marzo 2018, ore 11:00 (CET)

Articolo 1 **(Contesto di riferimento)**

HUB INNOVAZIONE TRENTINO S.c.a.r.l. (HIT) intende procedere all'avvio di una procedura di selezione per al massimo due (2) posizioni che ricoprono il ruolo di "**Technology Transfer Manager**".

HIT nasce dall'aggregazione in forma di società consortile di quattro partner: Università degli Studi di Trento (www.unitn.it), Fondazione Edmund Mach (www.fmach.it), Fondazione Bruno Kessler (www.fbk.eu) e Trentino Sviluppo (www.trentinosviluppo.it).

La vision che sta alla base dell'iniziativa è favorire la crescita del territorio trentino e delle sue imprese attraverso il driver dell'innovazione.

La mission si articola su tre obiettivi prioritari:

1. catalizzare opportunità di innovazione per le imprese del territorio e per i soci;
2. promuovere e valorizzare i risultati della ricerca trentina al fine di favorire lo sviluppo dell'economia locale;
3. supportare le imprese del territorio nei processi di innovazione e internazionalizzazione in network nazionali ed europei.

Articolo 2 **(Ruoli e compiti)**

Il/la candidato/a prescelto/a sarà chiamato/a ad operare per rafforzare la capacità di trasferimento tecnologico di HIT verso imprese ed investitori privati, all'interno di un'Unità operativa incaricata di raggiungere i seguenti obiettivi:

- i. Supportare i Soci scientifici di HIT per il pieno sfruttamento del loro potenziale di ricerca, affinché esso si traduca in nuove conoscenze commercializzabili, diritti di proprietà intellettuale ed eventualmente la creazione di start-up;

- ii. Supportare i Soci di HIT nella crescita e nello sviluppo delle proprie Unità ed aree di attività indirizzandole verso i settori e mercati applicativi più promettenti attraverso strumenti e servizi quali lo scouting di trend tecnologici, la valutazione della brevettualità, l'analisi di mercato e sviluppo del business;
- iii. Assistere i Soci di HIT per l'incentivazione dell'attrazione industriale e degli investitori verso il Trentino, sfruttando la forte capacità dell'ecosistema locale di ricerca e innovazione;
- iv. Supportare la commercializzazione dei risultati delle tecnologie più promettenti inclusi nei portafogli tecnologici dei soci scientifici di HIT.

Articolo 3 **(Requisiti e criteri per la selezione)**

I requisiti professionali richiesti al/alla candidato/a sono elencati di seguito:

CRITERI ESSENZIALI

- ✓ Laurea magistrale.
- ✓ Esperienza lavorativa relativa al trasferimento tecnologico e alla commercializzazione delle tecnologie.
- ✓ Conoscenza del contesto scientifico ed industriale di riferimento.
- ✓ Lingua inglese a livello professionale.

CRITERI PREFERENZIALI

- ✓ Ulteriori specializzazioni in settori industriali e/o scientifici verticali (ad esempio, ICT, Engineering, Agrifood, Biotech).
- ✓ Formazione ulteriore in materia di brevetti, tutela della proprietà intellettuale, contratti di ricerca, policy universitarie, industriali e normative correlate.
- ✓ Ulteriori titoli professionali e/o accademici conseguiti.

Per ricoprire la posizione, sono richieste ottime competenze comunicative e di public speaking, così come la capacità di relazionarsi in contesti locali, nazionali e internazionali caratterizzati da forte dinamicità e innovazione. La disponibilità a viaggiare frequentemente è condizione necessaria per lo svolgimento delle attività. Inoltre, è necessario dimostrare intraprendenza e pro-attività nella gestione e soluzione di problematiche complesse (problem solving)

Il/la candidato/a deve altresì dimostrare flessibilità, orientamento al risultato, proattività nonché capacità di time management, individuando priorità in termini di importanza e urgenza.

Articolo 4 **(Tipologia contrattuale e termini del contratto)**

La tipologia contrattuale è di tipo subordinato a tempo determinato (3 anni), a tempo pieno.

La retribuzione sarà valutata sulla base delle qualifiche e dell'esperienza del/della candidato/a all'interno dei parametri previsti dal Contratto collettivo provinciale di lavoro per il personale delle Fondazioni (Ccpl Fondazioni, L.P. 14/2005 e ss.mm).

Inoltre, a ciascun/a candidato/a selezionato/a verranno garantiti il buono pasto aziendale, telefono e scheda aziendale, parcheggio interno e percorsi formativi.

La sede di lavoro sarà presso gli uffici di HIT, a Trento, Italia.

Articolo 5 **(Procedura di selezione)**

Alla chiusura dei termini di presentazione delle domande, verrà nominata una Commissione che esaminerà in modo comparato le candidature ricevute sulla base dei requisiti di cui all'Art. 3 e compilerà una lista ristretta di candidati ritenuti idonei per lo svolgimento di un colloquio orale di selezione da svolgersi con la Commissione stessa o con altra Commissione ad hoc. I lavori della Commissione, così come i colloqui di selezione, potranno essere svolti anche da remoto.

Al termine del processo di selezione, la Commissione stilerà una graduatoria finale in base alla quale individuerà al massimo due candidati/e da proporre al Consiglio di Amministrazione ai fini dell'espletamento della procedura di formale assunzione.

Per favorire la trasparenza, il nominativo del/della candidato/a a cui sarà assegnata la posizione verrà pubblicato sul sito di HIT in coda all'annuncio di selezione.

Articolo 6 **(Modalità di presentazione della proposta)**

Al fine di partecipare alla procedura di selezione per la posizione di "Technology Transfer Specialist", i/le candidati/e dovranno inviare la propria candidatura comprensiva della documentazione richiesta esclusivamente all'indirizzo e-mail info@easyhunters.com riportando nell'oggetto della mail la dicitura: **"Technology Transfer Manager"**.

La presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura vale come esplicita autorizzazione a favore di HIT al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D. Lgs 196/2003 e ss.mm., finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della procedura stessa nonché, nell'eventualità di costituzione del rapporto di lavoro, per la finalità di gestione del rapporto stesso.

Le candidature dovranno pervenire **entro e non oltre le ore 11:00 (CET) del giorno 9 marzo 2018.**

Le candidature ricevute dopo la scadenza sopra specificata NON saranno ritenute ammissibili, anche se la mancata presentazione o il ritardo nella presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura siano dovuti a casi di forza maggiore, eventi non prevedibili o azioni di parti terze.

Ogni candidato/a dovrà inviare i seguenti documenti:

- i. Curriculum Vitae, in italiano o in inglese, da cui si evinca chiaramente il percorso formativo e professionale;
- ii. Lettera motivazionale, in italiano o in inglese.

Per ogni tipologia di problema tecnico nella fase di presentazione della candidatura, si prega di inviare una mail all'indirizzo info@easyhunters.com