



decreto

IL DIRETTORE GENERALE

numero: 7- DG

data: 6 maggio 2019

oggetto: **Incarico dirigenziale Direzione Comunicazione e Relazioni esterne dell'Ateneo**

IL DIRETTORE GENERALE

Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Trento, emanato con DR. 167 dd 23 aprile 2012 e in particolare l'art. 32;

Visti i principi generali contenuti nel Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", con particolare riferimento al titolo I, capo II "Dirigenza" in virtù del quale gli incarichi dirigenziali debbono avere una durata compresa tra tre e cinque anni;

Visto il Decreto Legislativo 8 marzo 2013 n. 39 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e, presso gli enti privati in controllo pubblico" in particolare l'art.3;

Visto il Decreto Legislativo 18 luglio 2011 nr. 142 "Norme di attuazione dello Statuto Speciale per la Regione TAA recanti delega di funzioni legislative ed amministrative statali alla PAT in materia di Università degli Studi";

Vista la deliberazione della Giunta provinciale nr. 837 del 18 maggio 2018, avente ad oggetto "Approvazione dello schema di intesa tra la Provincia Autonoma di Trento e l'Università degli Studi di Trento afferente gli obblighi e i vincoli a carico dell'Ateneo al fine di assicurare il concorso al perseguimento degli obiettivi di finanza pubblica per l'esercizio 2018";

Visto il Regolamento di Ateneo per l'attribuzione degli incarichi dirigenziali emanato con D.R. n. 78 di data 31 gennaio 2012;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'area VII della Dirigenza Università e Istituzioni ed Enti di ricerca e sperimentazione, per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2008-2009, stipulato in data 28 luglio 2010;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo del personale dirigente dell'Università di Trento stipulato in data 7 febbraio 2018;

Vista la Delibera del C.d.A. di data 27 settembre 2018 avente ad oggetto "Organizzazione della struttura tecnico gestionale: area Comunicazione e Relazioni esterne", con la quale è approvato il piano generale di organizzazione dell'area Comunicazione e Relazioni esterne e individuata la relativa posizione di livello dirigenziale, in risposta alle specifiche esigenze organizzative;

Visto il Decreto del Direttore Generale n. 29 di data 10 dicembre 2018, avente ad oggetto "Riorganizzazione della struttura tecnico-amministrativa - Istituzione Direzione Comunicazione e Relazione Esterne", nonché gli allegati A e B a tale decreto che, a far data dalla presa di servizio del Dirigente a cui



affidare l'incarico di responsabile della Direzione Comunicazione e Relazioni esterne dell'Ateneo, identificano gli uffici, le afferenze del personale tecnico e amministrativo e le attribuzioni degli incarichi di responsabilità;

Considerato che con DdG nr. 31 di data 11 dicembre 2018 è stata indetta una procedura selettiva volta alla copertura, attraverso l'assunzione di dirigente con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, della posizione di dirigente della Direzione Comunicazione e Relazioni Esterne dell'Ateneo;

Considerato che l'Università, in applicazione dell'art. 3 co. 4 del Regolamento per l'attribuzione degli incarichi dirigenziali, si è avvalsa della società di selezione del personale "CercaSi", la quale, previa verifica del possesso dei requisiti professionali richiesti, ha sottoposto a valutazione i candidati al fine di accertarne le capacità attitudinali e professionali in relazione all'incarico da ricoprire;

Verificati gli atti prodotti dalla Società su nominata e preso atto che la stessa ha garantito trasparenza e imparzialità nello svolgimento della procedura e il rispetto delle condizioni di pari opportunità previste dal bando di selezione pubblica;

Preso atto di quanto attestato nel verbale di data 4 aprile 2019 relativo ai colloqui finali avuti dal Rettore e dal sottoscritto Direttore Generale con i tre candidati che la Società di selezione sopra menzionata ha individuato come idonei a ricoprire l'incarico e con il quale si dà conto delle specifiche valutazioni effettuate nei confronti degli stessi;

Ritenuto, d'intesa col Rettore e in applicazione di quanto disposto dall'art. 17 co.2 lett. c) dello Statuto dell'Università, nonché dall'art. 4 del Regolamento per il conferimento di funzioni dirigenziali, di individuare tra i candidati, che hanno ottenuto una valutazione positiva nella procedura selettiva citata al punto precedente, nella dott.sa Alessandra Montresor la persona comparativamente più idonea per competenza e professionalità a ricoprire l'incarico di dirigente della Direzione Comunicazione e Relazioni esterne dell'Ateneo;

Decreta

Art. 1 – Conferimento dell'incarico

In applicazione dell'art. 4 del vigente Regolamento di Ateneo per l'attribuzione degli incarichi dirigenziali è attribuito, d'intesa con il Rettore, alla dott.sa Alessandra Montresor l'incarico di Dirigente della Direzione Comunicazione e Relazioni Esterne dell'Ateneo.

Con la Dirigente verrà successivamente stipulato un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato con l'Università degli Studi di Trento, di durata corrispondente al presente incarico, nel quale sarà determinato il trattamento economico spettante.

Art. 2 – Oggetto dell'incarico e obiettivi da conseguire

La Dirigente, nello svolgimento dell'incarico di cui all'art. 1 in riferimento alla funzione di Responsabile della Direzione Comunicazione e Relazioni Esterne dell'Ateneo, assume le funzioni previste nel presente decreto, così come specificate dall'allegato A del DdG n. 29 dd 10.12.2018, avente ad oggetto "Organizzazione della struttura tecnico- amministrativa, Direzione comunicazione e Relazioni esterne".

In particolare, la Dirigente è tenuta a presidiare le seguenti macro aree e funzioni:

- promozione dell'Ateneo tramite il consolidamento e l'ampliamento della partecipazione in reti e iniziative di carattere nazionale ed internazionale
- monitoraggio e sviluppo dei rapporti dell'Università con i soggetti esterni
- gestione dell'informazione politica degli organi centrali verso i media



- gestione delle azioni finalizzate allo sviluppo delle relazioni internazionali dell'Ateneo
- definizione dei piani di comunicazione e gestione delle relative iniziative
- sviluppo del web e social media
- sviluppo di iniziative volte alla promozione di eventi e branding delle singole strutture e dell'Ateneo
- promozione di iniziative di divulgazione scientifica
- supporto nell'individuazione di nuove iniziative e strumenti di comunicazione finalizzati al reclutamento di studenti internazionali e al fundraising
- sviluppo delle relazioni tra Università e mondo del lavoro, in sinergia con le strutture accademiche dell'Ateneo
- gestione iniziative di incontro studenti, laureandi, laureati e mondo delle professioni
- gestione progetti per la promozione e sviluppo dello sport universitario
- supporto alle associazioni/gruppi costituiti e gestione delle attività a loro rivolte
- gestione delle attività finalizzate ad ampliare e consolidare la rete Alumni e supportare le Associazioni e i gruppi Alumni di UniTrento

Per gli specifici ambiti e responsabilità di cui all'articolazione organizzativa, si rinvia al sopra richiamato DdG dd 10.12.2018, n. 29.

Con successivo decreto del Direttore Generale, potrà essere stabilita l'eventuale modifica degli ambiti di competenza del Dirigente, in relazione a eventuali revisioni o sviluppi organizzativi.

Nello svolgimento del presente incarico, la Dirigente dovrà conseguire gli obiettivi assegnati annualmente da parte del Direttore Generale, secondo quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato dal CdA nella seduta dd 29 gennaio 2019.

Art. 3 - Durata dell'incarico

L'incarico è affidato per una durata di tre anni dall'effettiva presa di servizio della Dirigente che dovrà avvenire entro il 15 luglio 2019; il medesimo è rinnovabile secondo le disposizioni vigenti.

Dalla medesima data decorreranno inoltre le modifiche organizzative di cui al DdG nr. 29/2018, citato in premessa.

Art. 4 - Trattamento economico

Il trattamento economico, da corrispondere alla Dirigente in relazione al presente incarico, è definito, all'interno del contratto individuale di lavoro, da stipularsi tra il medesimo e l'Università di Trento, nel rispetto dell'art. 24 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, nonché del vigente C.C.N.L. area Università e del C.C.I. del personale dirigente dell'Università degli Studi di Trento.

Il Direttore Generale
Dott. Alex Pellacani

