

RELAZIONE sull'attività svolta dal Comitato Unico di Garanzia di Ateneo nell'anno 2016

(ai sensi dell'art. 3 comma 4 del Regolamento CUG "per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni")

Nel corso del 2016 il Comitato Unico di Garanzia si è impegnato, come previsto dalla normativa e dal regolamento di ateneo, nell'ambito della promozione e tutela delle pari opportunità e del benessere lavorativo e organizzativo del personale di Ateneo.

Durante l'anno si sono tenuti 9 incontri in cui sono stati affrontate una pluralità di questioni, tra cui in particolare:

- Interventi in materia di organizzazione del lavoro per il PTA, con particolare attenzione all'adozione di strumenti di flessibilità oraria;
- presentazione e discussione degli esiti della rilevazione sul benessere organizzativo (con la supervisione scientifica del prof. Fraccaroli);
- presentazione e discussione degli esiti di una ricerca sulla disabilità in ateneo (coordinata dalla dott.ssa Pretto);
- presentazione e discussione degli esiti di una ricerca-azione sulle diversità in ateneo (condotta dalla dott.ssa Bellé);
- presentazione e discussione del rapporto sull'attività svolta dalla Consigliera di Fiducia (con relazione avv. Bello);
- presentazione dello stato di avanzamento del processo di certificazione Family Audit (con relazione dott.ssa Baratto);
- disamina della normativa interna in materia di mobbing e molestie;
- approfondimento su organizzazione del lavoro e stress lavoro correlato;
- analisi dei dati relativi al part-time e ai trasferimenti;
- questione doppio libretto per studenti transgender;
- presa in considerazione di segnalazioni pervenute da parte di dipendenti dell'ateneo su questioni di competenza del CUG.

Il CUG ha inoltre portato avanti la raccolta ed elaborazione dei dati relativi alla situazione delle pari opportunità presso l'Ateneo di Trento (pubblicati alla pagina <http://www.unitn.it/ateneo/50338/comitato-unico-di-garanzia>).

Si è impegnato sul piano del consolidamento e dell'ampiamiento delle azioni mirate alla conciliazione tra vita lavorativa e personale/familiare, anche in qualità di organismo referente per il processo di certificazione Family Audit.

Ha sostenuto l'attivazione di diverse azioni finalizzate alla promozione del benessere organizzativo e al contrasto alle discriminazioni, tra cui in particolare:

- l'organizzazione di una giornata di studio in collaborazione con la Conferenza Nazionale degli Organismi di parità delle Università italiane "Gli organismi di parità universitari: un impegno per il benessere delle persone e dell'organizzazione" (18 marzo 2016)

- l'organizzazione di un incontro sulla disabilità in ateneo che ha coinvolto i responsabili delle diverse direzioni (Risorse Umane; Patrimonio Immobiliare Appalti; Sistemi Informativi, Servizi e Tecnologie Informatiche) e il delegato del rettore alla disabilità, prof. Paolo Macchi (23 maggio 2016).
- la costituzione di un gruppo di lavoro composto da docenti di diversi ambiti disciplinari che hanno preso in considerazione i diversi materiali testuali presenti all'interno dell'Ateneo (documenti amministrativi, pagine web, materiali informativi) giungendo alla definizione di "Linee guida per un uso del linguaggio rispettoso delle differenze" approvate dal Senato Accademico in data 8 marzo 2017.

Ha collaborato all'organizzazione e alla promozione di vari eventi e iniziative destinate al personale dell'ateneo, tra cui:

- "Con noi all'Università", dedicato ai dipendenti e alle loro famiglie (6 maggio);
- l'attivazione del laboratorio Summerlab, attività estive realizzate all'interno del Family Audit (13-17 Giugno);
- in occasione della Giornata Internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne (25 Novembre) il giorno 1 Dicembre ha partecipato all'iniziativa UniSporange "Stop alla violenza sulle donne".

Componenti del CUG hanno partecipato a diverse iniziative, organizzate dalla Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane tra cui:

- Convegno " Gli organismi di parità universitari: un impegno per il benessere delle persone e dell'organizzazione", giornata di studio e di primo confronto e dialogo tra gli organismi di parità e i soggetti che operano all'interno degli Atenei, Università di Trento 18 marzo 2016
- Corso di formazione sul ruolo del CUG nelle Università italiane, Università di Padova, 20-21 Ottobre 2016.

Sul piano della comunicazione ha lavorato allo sviluppo delle pagine web relative a Equità e Diversità (<http://www.unitn.it/ateneo/52060/equitadiversita>)

Ha inoltre lavorato all'elaborazione del piano triennale di azioni positive 2017-2019 approvate dal Consiglio di Amministrazione in data 30 marzo 2017.