



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI  
DI TRENTO

**Direzione Risorse Umane e Organizzazione**

## Documento relativo all'aggiornamento della costituzione del fondo di cui all'art. 65 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca, per l'anno 2018

Riferimenti normativi:

- art. 1 commi 190-196 Legge 23 dicembre 2005, n. 266
- art. 67 commi 5 e 6 della Legge 6 agosto 2008, n. 133
- C.C.N.L. del personale del comparto Università, relativo al quadriennio normativo 2006-2009 e al biennio economico 2006-2007, sottoscritto in data 16 ottobre 2008
- C.C.N.L. del personale del comparto Università, relativo al biennio economico 2008-2009, sottoscritto in data 12 marzo 2009
- art. 9 comma 2 bis del DL 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122
- art. 16 comma 1 lettera b) del DL 6 luglio 2011, n. 89 convertito con modificazioni dalla Legge 15 luglio 2011, n. 111
- art. 1 comma 456 della Legge 27 dicembre 2013, n. 147 (Legge di stabilità 2014)
- art. 1 comma 256 della Legge 23 dicembre 2014, n. 190 (Legge di stabilità 2015)
- art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di stabilità 2016)
- art. 23 comma 2 del Dlgs. 25 maggio 2017, n. 75
- C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e Ricerca, relativo al triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018
- art. 11 comma 1 lettera a) del DL 14 dicembre 2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla Legge 11 febbraio 2019, n. 12

Il Dirigente della Direzione  
Risorse Umane e Organizzazione  
dott. Mario Depaoli

25 settembre 2019



**Direzione Risorse Umane e Organizzazione**

**Quadro di calcolo della semisomma ai fini della rilevazione degli stabili  
incrementi delle dotazioni organiche ex art. 63 comma 2 lett. d) CCNL 2016-2018**

1. Personale tecnico amministrativo di ctg. EP al 01.01.2017	58
2. Personale tecnico amministrativo di ctg. EP al 31.12.2017	59
<b>3. Semisomma (media) riferita all'anno 2017</b>	<b>58,5</b>
4. Personale tecnico amministrativo di ctg. EP al 01.01.2018	59
5. Personale tecnico amministrativo di ctg. EP al 31.12.2018	61
<b>6. Semisomma (media) riferita all'anno 2018</b>	<b>60,0</b>
<b>7. Calcolo variazione % semisomma 2018 rispetto a semisomma 2017</b>	<b>2,56%</b>



**FONDO EX ART. 65 CCNL 2016-2018 PER L'ANNO 2018**  
**AGGIORNAMENTO COSTITUZIONE DEL FONDO**

	2018	2017	2016
<b>a. Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
Risorse storiche, incrementi contrattuali, altri incrementi, decurtazioni (compresa la decurtazione ex art. 67 comma 5 D.L. 112/2008 convertito nella L. 133/2008 pari ad € 36.095,60) Per il dettaglio si rimanda alla costituzione del fondo anno 2010 così come risultante dal documento di certificazione sottoscritto dal Collegio dei revisori dei conti in data 22 ottobre 2010	690.473,33	690.473,33	690.473,33
RIA personale cessato ctg. EP di competenza anno 2018 (art. 65 comma 2 lett. a. CCNL 2016-2018 - art. 1 comma 193 Legge 266/2005)	2.268,80		
Eventuali risorse che saranno riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del dlgs. 165/2001 (art. 65 comma 2 lett. b. CCNL 2016-2018)	-		
Risorse di cui all'art. 87 c. 2 del CCNL 2006-2009 - stabili incrementi delle dotazioni organiche (art. 65 comma 2 lett. c. CCNL 2016-2018)	15.744,83		
Differenziale cessati dal servizio di ctg. EP (art. 65 comma 2 lett. d. CCNL 2016-2018)	2.300,86		
<b>a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>710.787,82</b>	<b>690.473,33</b>	<b>690.473,33</b>
<b>b. Risorse variabili</b>			
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 (art. 65 comma 3 lett. a. CCNL 2016-2018)	-	-	-
Risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del d.l. 6 luglio 2011, n. 98 (art. 65 comma 3 lett. b. CCNL 2016-2018)	-	-	-
Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 65 comma 3 lett. c. CCNL 2016-2018)	-	-	-
Risorse di cui all'art. 75 c. 8 del CCNL 2006-2009 (art. 65 comma 3 lett. e. CCNL 2016-2018)	-	-	-
Risorse di cui all'art. 87 c. 2 del CCNL 2006-2009 - attivazione di nuovi servizi o l'accrescimento di quelli esistenti (art. 65 comma 3 lett. f. CCNL 2016-2018)	-	-	-
<b>b.1 Totale incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del Dlgs. 25 maggio 2017, n. 75</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Previsioni di cui al comma 5 dell'art. 88 del CCNL 2006-2009 - somme non utilizzate fondo anno precedente (art. 66 comma 4 CCNL 2016-2018)	89.384,58	87.496,29	91.902,64
<b>b.2 Totale incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del Dlgs. 25 maggio 2017, n. 75</b>	<b>89.384,58</b>	<b>87.496,29</b>	<b>91.902,64</b>
<b>c. Decurtazioni del fondo</b>			
Totale decurtazione 2014 ex art. 1 comma 456 della Legge 27 dicembre 2013, n. 147, comprendente: - decurtazione fondo per rispetto limite 2010 (art. 9 comma 2-bis legge 122/2010) pari ad € 0,00 - decurtazione fondo per riduzione proporzionale personale (art. 9 comma 2-bis legge 122/2010) pari ad € 56.273,58	-56.273,58	-56.273,58	-56.273,58
Totale decurtazioni anno 2016 per rispetto limite 2015 ex art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208	-	-	-
Decurtazione fondo anno 2016 per riduzione proporzionale personale (art. 1 comma 236 della legge 28 dicembre 2015, n. 208)	-	-	-
Totale decurtazioni anno 2017 per rispetto limite 2016 ex art. 23 comma 2 del Dlgs. 25 maggio 2017, n. 75	-	-	-
Totale decurtazioni anno 2018 per rispetto limite 2016 ex art. 23 comma 2 del Dlgs. 25 maggio 2017, n. 75	-18.013,63		
Altre decurtazioni del fondo (totale incrementi variabili punto b1.)	-	-	-
Altre decurtazioni del fondo	-21.500,00	-21.500,00	-21.500,00
<b>c. Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>-95.787,21</b>	<b>-77.773,58</b>	<b>-77.773,58</b>
<b>d. Risorse del fondo utilizzabili ai sensi dell'art. 66 del CCNL 2016-2018</b>			
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	710.787,82	690.473,33	690.473,33
Totale risorse variabili	89.384,58	87.496,29	91.902,64
Totale decurtazioni del fondo	-95.787,21	-77.773,58	-77.773,58
<b>d. Totale risorse del fondo (a. + b.1 + b.2 + c.)</b>	<b>704.385,19</b>	<b>700.196,04</b>	<b>704.602,39</b>
<b>e. Risorse del fondo già impegnate e quindi temporaneamente non disponibili per la contrattazione</b>			
e. Totale risorse del fondo già impegnate e quindi temporaneamente non disponibili (Progressioni economiche orizzontali calcolate sulla base della numerosità del personale in servizio)	238.512,73	-	-
<b>f. Totale fondo lordo PEO (d. + e.)</b>	<b>942.897,92</b>	<b>700.196,04</b>	<b>704.602,39</b>
<b>g. Totale fondo lordo PEO (f.) al netto incrementi variabili (f. - b.2)</b>	<b>853.513,34</b>	<b>612.699,75</b>	<b>612.699,75</b>
<b>Verifica rispetto vincolo ex art. 23 comma 2 del Dlgs. 25 maggio 2017, n. 75 (somma fondi ex art. 63 e 65 lordo PEO al netto incrementi variabili)</b>	<b>3.276.958,35</b>	<b>3.276.958,35</b>	<b>3.276.958,35</b>
<b>h. Risorse aggiuntive, il cui stanziamento era rimasto sotto condizione nella precedente certificazione di data 11 dicembre 2018, in attesa dell'interpretazione autentica della normativa sul contenimento della spesa in rapporto alle disposizioni dei nuovi CCNL. Ai sensi dell'art. 11 comma 1 lettera a) del DL 14 dicembre 2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla Legge 11 febbraio 2019, n. 12 tali risorse incrementano i fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale, in deroga alle disposizioni di cui all'art. 23 comma 2 del Dlgs. 25 maggio 2017, n. 75</b>			
<b>i. Delta relativo alle risorse già impegnate e quindi temporaneamente non disponibili per la contrattazione (Progressioni economiche orizzontali): gli incrementi stipendiali previsti dal CCNL 2016-2018 hanno determinato una modifica del costo dei differenziali stipendiali a valere sugli oneri del contratto collettivo nazionale</b>	<b>9.484,22</b>	-	-
<b>j. Delta relativo al differenziale cessati o passati di ctg. per l'anno 2018 (art. 63 comma 2 lett. a. CCNL 2016-2018 - art. 1 comma 193 Legge 266/2005) determinatosi per effetto degli incrementi stipendiali di cui sopra</b>	<b>31,64</b>	-	-

**Note**

**Modalità di calcolo della quota di fondo impegnata per il finanziamento delle PEO:**

Le somme già impegnate e quindi temporaneamente non disponibili per la contrattazione sono valorizzate come delta stipendiale, fra la posizione economica in essere e la posizione di ingresso nella categoria, calcolato su 13 mensilità comprensive di I.V.C. e riferito al rapporto di lavoro a tempo pieno (tale modalità di calcolo è conforme alle indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato - Ufficio XVI dell'I.G.O.P.).

**N.B. la costituzione del fondo è stata operata ai sensi dell'art. 23 comma 2 del Dlgs. 25 maggio 2017, n. 75 e dell'art. 11 comma 1 lettera a) del DL 14 dicembre 2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla Legge 11 febbraio 2019, n. 12**

Il Collegio dei revisori ha effettuato i controlli previsti dall'art. 40 bis del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge

La Presidente  
dott.ssa Maria Letizia PALTRINIERI

Il Componente  
dott. Marco BERNARDIS

Il Componente  
dott. Giuseppe Maria DI NIRO