

ELENCO INSEGNAMENTI 2022-2023

Attività didattica frontale						
	Denominazione dell'insegnamento	n. di ore 20	CFU	Nominativo del/la docente titolare dell'attività	Università/ente di appartenenza	SSD*
Direttrice: Maria Micaela Coppola						
Modulo 1: Diversità, inclusione, equità: prospettive culturali e storiche • 20h tot. • 5 CFU tot. • Responsabile modulo: Francesca Di Blasio		h tot.	5 CFU tot.			
	Equità, diversità e inclusione: dialoghi e (contro)narrazioni fra culture (I parte)	3	1	Maria Micaela Coppola	UniTN	L-LIN/10 Letteratura inglese
	Equità, diversità e inclusione: dialoghi e (contro)narrazioni fra culture (II parte)	2	1	Francesca Di Blasio,	UniTN	L-LIN/10 Letteratura inglese
	Equità, diversità e inclusione: dialoghi e (contro)narrazioni fra culture (III parte)	2	1	Greta Perletti	UniTN	L-LIN/10 Letteratura inglese
	Che significa affermare che la violenza di genere è un problema culturale? Linguaggio, rappresentazioni, azioni	3	1	Lisa Marchi (2h) Giovanna Covi (1h)	UniTN	L-LIN/11 – Lingue e letterature anglo-americane
	Linguaggio di genere	2		Stefania Cavagnoli	Università Roma 2	
	Discriminazioni nella storia	4	1	Cecilia Nubola	FBK	Esperta di storia della giustizia, storia contemporanea, storia di genere
	Storia del femminismo e del movimento lgbt	4		Paola Stelliferi	Università degli Studi Roma Tre e Società Italiana delle Storiche	Esperta di storia contemporanea, storia sociale, storia delle donne e del femminismo

Modulo 2: Diversità, inclusione, equità: prospettive socio-psicologiche • 40h tot • 10 CFU tot • Responsabile modulo: Maria Paola Paladino		40h tot.	10 CFU tot.			
	Stereotipi e discriminazione	8	2	Maria Paola Paladino	UniTN	M-PSI/05 – Psicologia sociale
	Fragilità psicosociale: implicazioni per la salute e strategie di supporto	3	1	Simona De Falco	UniTN	M-PSI/07 – Psicologia dinamica
	Media, comunicazione e diversità	6	1	Elena Pavan	UniTN	SPS/07 – Sociologia generale
	Famiglie nella diversità	6	3	Giulia Selmi	Università di Parma	SPS/08 – Sociologia dei processi culturali e comunicativi
	Diversità e inclusione nel sistema scolastico	3				
	Le differenze di identità di genere e orientamento: l'inclusione a livello istituzionale	4	1	Margherita Graglia	Libera professionista	Esperta di differenze di sesso, genere e orientamento sessuale; psicoterapia e omosessualità; omotransnegatività
	Migrazioni femminili: sessualità, amicizia ed intimità in emigrazione	6	1	Martina Cvajner	UniTN	SPS/07 – Sociologia generale
Femminile e maschile. Ambiente diverso o diversa biologia?	4	1	Claudia Bonfiglioli.(3h) Maurizio Battisti (1h)	UniTN	M-PSI/02 – Psicobiologia e psicologia fisiologica; Archeologia	
Modulo 3: Lavoro, diversità e benessere organizzativo • 40h tot • 10 CFU tot • Responsabile modulo: Mariangela Franch		40h tot.	10 CFU tot.			
	Imprenditorialità e leadership femminile	7	2	Mariangela Franch	UniTN	SECS-P/08 - Management
	Diseguaglianze nel mercato del lavoro: differenze di genere e intergenerazionali	8	2	Gabriella Berloffia	UniTN	SECS-P/01 – Economia politica
	Pratiche e politiche di gestione della diversità nelle organizzazioni	8	2	Barbara Poggio (4h) Alessia Tuselli	UniTN;	SPS/09 – sociologia dei processi economici e del lavoro
	Migrazioni, lavoro e analisi intersezionale	8	2	Ester Gallo	UniTN	M-DEA/01 – Discipline demoeoantropologiche
	Benessere organizzativo & Progettazione e valutazione di interventi	6	1	Michela Vignoli	UniTN	M-PSI/06 – Psicologia del lavoro e delle organizzazioni
	Maschile e femminile nel mondo del lavoro e delle organizzazioni	3	1	Enrico Attila Bruni	UniTN	SPS/09 – Sociologia dei processi economici e del lavoro
Modulo 4: Legislazione e politica dei diritti • 36h tot. • 9 CFU tot.		36h tot.	9 CFU tot.			
	La cittadinanza di genere nel diritto pubblico	7	2	Anna Simonati	UniTN	IUS/10 – Diritto amministrativo
	Diritto di famiglia	7	2	Luisa Antonioli	UniTN	IUS/02 – Diritto privato comparato
	Politica dei diritti umani	7	2	Alessia Donà	UniTN	SPS/04 – Scienza politica

<ul style="list-style-type: none"> • Responsabile modulo: Anna Simonati 	Contrastare l'abilismo e conoscere le disabilità: diritti, azioni e buone pratiche	4	1	Carla Maria Reale	UniTN	Esperta di diritti umani, protezione dei diritti umani
	<i>Decent work</i> e flessibilità nel diritto del lavoro	4	2	Matteo Borzaga	UniTN	IUS/07 – Diritto del lavoro, Consigliere di parità PAT
	Diversità nel lavoro	4				
	Tutela multilivello dei diritti umani e persone LGBTQI	3	1	Alexander Schuster	Università di Graz, Austria; libero professionista	Esperto di diritti fondamentali, diritto costituzionale, orientamento sessuale, Unione Europea
Modulo 5: Metodologia, ricerca, progettazione, valutazione e buone prassi		48h tot.	12 CFU tot.			
<ul style="list-style-type: none"> • 48h tot. • 12 CFU tot. • Responsabile modulo 5: Barbara Poggio 	Progettazione e valutazione	8	3	Maura De Bon	UniTN	Esperta di benessere e cambiamento organizzativo, gestione delle risorse umane, politiche di conciliazione.
	Gestione delle risorse umane – <i>Family Audit</i>	3				
	Tecniche partecipative	4	1	Francesca Fiore	UniTN	Esperta di <i>participatory design</i> , progettazione dell'interazione, progettazione partecipata
	Ricerca quantitativa	7	2	Letizia Caporusso	UniTN	Esperta di analisi dei mercati, ricerca quantitativa
	Ricerca qualitativa	7	2	Chiara Bassetti	UniTN	SPS/07 – Sociologia generale
	Strutturare interventi di <i>Inclusion & Valuing Diversity: assessment</i> , cambiamento organizzativo e formazione	6	2	Marcella Chiesi	Studio DUO srl	Esperta di gestione e sviluppo delle risorse umane, sociologia del lavoro
	Gli standard qualitativi per <i>age & disability management</i> "	4				
Inclusione nell'Università di Trento	3	1	Barbara Poggio (2h); Patrizia Tomio (1h)	UniTN	SPS/09 – Sociologia dei processi economici e del lavoro; Diversity Management	
Il ruolo professionale	3	1	Margherita Graglia	Libera professionista	Esperta di metodo maieutico, differenze di sesso, genere e orientamento sessuale, omotransnegatività	
Situazioni critiche: come affrontarle?	3					