



ACCORDO SINDACALE “IMPORTI INDIVIDUALI TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2005

ad integrazione dell'accordo sindacale sul trattamento accessorio 2004, siglato in data 24 giugno 2005

Visto il CCNL del personale del Comparto Università 1998-2001;

Visto il CCNL del personale del Comparto Università, relativo al quadriennio normativo 2002-2005 ed al biennio economico 2002-2003, sottoscritto in data 27 gennaio 2005;

Visto il CCNL del personale del Comparto Università, relativo al biennio economico 2004-2005, sottoscritto in data 28 marzo 2006;

Visto il CCI sottoscritto in data 21 dicembre 2001;

Visto l'accordo sindacale “Importi individuali trattamento accessorio anno 2003” sottoscritto in data 8 marzo 2004;

Visto l'accordo sindacale “Importi individuali trattamento accessorio anno 2004” sottoscritto in data 24 giugno 2005;

Vista la volontà delle parti di procedere alla ridefinizione degli importi individuali relativi al trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo per l'anno 2005;

Considerato che al 31.12.2005 residuano risorse sufficienti a coprire la proiezione di costo conseguente all'aggiornamento degli importi individuali così come indicato nelle tabelle allegate al presente accordo;

Considerato che i budget per gli anni 2006 e 2007 presentano una capienza sufficiente a mantenere il livello di spesa conseguente all'aggiornamento degli importi individuali ctg. B, C e D, così come indicato nel presente accordo;

Considerato che al 31.12.2005, per il fondo voci accessorie ctg. EP residuano risorse sufficienti a coprire la proiezione di costo conseguente all'aggiornamento degli importi individuali così come indicato nella tabella allegata al presente accordo;

Considerata l'opportunità d'istituire, a far data dal 01.01.2007, un'indennità correlata all'affidamento dello specifico incarico di “vice-responsabile” - in ragione di un vice-responsabile per ciascuna direzione, laddove le esigenze organizzative lo richiedano - così come definito dal D.D.G. di Riorganizzazione (allegato A – aggiornamento 21.04.2006 – punto 2.3);

Considerato che i budget per gli anni 2006 e 2007 presentano una capienza sufficiente a mantenere il livello di spesa conseguente all'aggiornamento degli importi individuali per la ctg. EP, così come indicato nel presente accordo, nonché a coprire il costo conseguente all'introduzione dell'indennità di vice-responsabile;

Considerato che l'Amministrazione intende comunque garantire che le somme non impiegate per finanziare il presente accordo rispetto ai fondi certificati e disponibili (cfr. tabella a pagina 4) e alle relative consuntivazioni saranno utilizzate per contribuire a finanziare un ulteriore accordo avente ad oggetto le progressioni economiche orizzontali del personale che maturerà i requisiti a far data dal 01.01.2007;



le parti concordano

1. il presente accordo ha validità a partire dal 1° gennaio 2005 e fino alla firma di un nuovo accordo in merito;
2. di aggiornare gli importi annui lordi individuali relativi al trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo, di cui alle tabelle dell'Accordo di data 24 giugno 2005, così come indicato nelle tabelle di seguito riportate;
3. di confermare l'erogazione dell'Incentivazione di gruppo secondo le seguenti modalità:
 - la quota di cui alla colonna (b) ("Quota fissa") della Tabella 1 del presente Accordo, su 12 mensilità
 - la quota di cui alla colonna (c) ("Quota variabile") della Tabella 1 del presente Accordo, entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello di riferimento, dopo la necessaria verifica dei risultati conseguiti dall'Ateneo;
4. le scadenze di pagamento degli arretrati, da effettuarsi comunque entro novembre 2007, saranno scaglionate per categoria di personale e istituto contrattuale e comunicate successivamente alle OO.SS. e RSU;
5. di rinviare a successivo accordo l'utilizzo delle somme non impiegate per finanziare il presente accordo, così come verificate in sede di consuntivazione, anche con la finalità di contribuire a finanziare il costo delle progressioni economiche orizzontali del personale che maturerà i requisiti a far data dal 01.01.2007;
6. i criteri generali per l'attribuzione al personale di categoria EP dell'incarico di vice responsabile di Direzione saranno oggetto di informazione e a richiesta di concertazione, ai sensi dell'art. 6, comma 3, lett. g) e art. 7, comma 1 lettera b).



TABELLE nuovi importi individuali annui lordi dal 1° gennaio 2005

Tabella 1: Incentivazione di gruppo

Categoria (a)	Quota fissa - erogata su 12 mensilità - (b)	Quota variabile - erogata dopo la necessaria verifica dei risultati conseguiti dall'Ateneo - (c)	Importo totale massimo (quota fissa + quota variabile) (d)
B	€ 787,00	€ 36800	€ 1.15500
C	€ 830,20	€ 40480	€ 1.23500
D	€ 884,72	€ 44528	€ 1.33000

Tabella 2: Ind. di Responsabilità (responsabili di posizione organizzativa di 3° liv. e Funzioni Specialistiche ctg. D)

Punteggio	Fascia	Quota fissa (2/3 del totale)	Quota massima da graduare in base agli esiti della valutazione dei risultati individuali (1/3 del totale)	Importo totale massimo (quota fissa + quota variabile)
401-430	1	€ 3.320,00	€ 1.660,00	€ 4.98000
351-400	2	€ 2.580,00	€ 1.290,00	€ 3.870,00
301-350	3	€ 1.540,00	€ 77000	€ 2.31000

Tabella 3: Retribuzione di Posizione e di Risultato (personale inquadrato in categoria EP)

Punteggio	Fascia	Retribuzione di Posizione	Retribuzione di Risultato massima (da graduare in base agli esiti della valutazione dei risultati individuali)	Importo totale massimo (Retribuzione di Posizione + Retribuzione di Risultato)
521-530	Con incarico vice resp. di Direzione	€ 12.700,00	€ 3.810,00	€ 16.510,00
	Senza incarico vice resp. Direzione	€ 10.000,00	€ 3.000,00	€ 13.000,00
491-520	2	€ 7.400,00	€ 2.220,00	€ 9.620,00
461-490	3	€ 5.700,00	€ 1.710,00	€ 7.410,00
431-460	4	€ 4.750,00	€ 1.425,00	€ 6.175,00

Tabella 4: Indennità di Responsabilità (regime transitorio per responsabili di 2° livello inquadrati in ctg. D)

Punteggio	Fascia	Quota fissa (2/3 del totale)	Quota massima da graduare in base agli esiti della valutazione dei risultati individuali (1/3 del totale)	Integrazione massima alla parte variabile *	Importo totale massimo (quota fissa + quota variabile + integrazione alla parte variabile)
521-530	A	€ 3.440,00	€ 1.720,00	€ 830,00	€ 5.990,00
491-520	B	€ 3.440,00	€ 1.720,00	€ 520,00	€ 5.680,00
461-490	C	€ 3.440,00	€ 1.720,00	€ 370,00	€ 5.530,00
431-460	D	€ 3.440,00	€ 1.720,00	€ 160,00	€ 5.320,00

* integrazione alla parte variabile al fine di garantire un aumento % omogeneo alle altre posizioni di responsabilità – tecnicamente realizzata corrispondendo una quota dell'indennità di gruppo correlata con il punteggio di valutazione utilizzato per erogare la parte variabile della responsabilità.



Fondi certificati relativi agli artt. 67 e 70 del C.C.N.L. comparto Università

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRENTO
costituzione del fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale (art. 67) - anni 2004, 2005, 2006 e 2007

Fondo anno 2004
(si veda documento certificazione
fondi di data 19 maggio 2006)

€ 1.366.820,29

Fondo anno 2005
(si veda documento certificazione
fondi di data 19 maggio 2006)

€ 1.449.433,10

Fondo anno 2006
(si veda documento certificazione
fondi di data 19 maggio 2006)

€ 1.429.212,59

Fondo anno 2007
(si veda documento certificazione
fondi di data 7 marzo 2007)

€ 1.5420,32

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRENTO
costituzione del fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato del personale della ctg. EP (art. 70) - anni 2004, 2005, 2006 e 2007

Fondo anno 2004
(si veda documento certificazione
fondi di data 19 maggio 2006)

€ 496.981,26

Fondo anno 2005
(si veda documento certificazione
fondi di data 19 maggio 2006)

€ 556.037,48

Fondo anno 2006
(si veda documento certificazione
fondi di data 19 maggio 2006)

€ 680.201,34

Fondo anno 2007
(si veda documento certificazione
fondi di data 7 marzo 2007)

€ 768.840,80



Trento, 4 giugno 2007

La Delegazione di Parte Pubblica

sottoscritto

La Delegazione di Parte Sindacale

OSS

FLC- CGIL

sottoscritto

CISL

UIL

CONFSAL/SNALS

sottoscritto

CSA della CISAL Università

RSU

Dei componenti la RSU hanno firmato:

Dario Andreis, Laura Martuscelli, Gabriele Silvestrin