



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI  
DI TRENTO

**REGOLAMENTO  
PER L'EROGAZIONE DI SUSSIDI AL PERSONALE  
IN SERVIZIO PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI  
STUDI DI TRENTO  
E ALLE LORO FAMIGLIE**

Emanato con D.R. n. 1107 di data 21.12.2001



---

**Regolamento per l'erogazione di sussidi al personale dell'Università degli Studi di Trento**

---

**INDICE**

Art. 1 - Generalità.....	2
Art. 2 - Principi generali – modalità di presentazione delle domande .....	2
Art. 3 - Decessi .....	3
Art. 4 - Malattie e spese straordinarie per portatori di handicap.....	3
Art. 5 - Protesi e cure dentarie .....	3
Art. 6 - Furti e scippi.....	3
Art. 7 - Altri eventi eccezionali .....	4
Art. 8 - Procedura .....	4
Art. 9 - Aggiornamento limiti di reddito e di spesa .....	4
Allegato n. 1 .....	5
Allegato n. 2 .....	6
Allegato n. 3 .....	7
Allegato n. 4 .....	8
Allegato B.....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>

**Art. 1 - Generalità**

Nei limiti delle disponibilità finanziarie sul relativo capitolo di spesa, i sussidi per gli interventi assistenziali al personale di ruolo in servizio presso l'Università degli Studi di Trento, ed alle loro famiglie, sono erogati previa valutazione da parte di una apposita Commissione composta dal Dirigente preposto alla Direzione Risorse Umane, dal Dirigente preposto alla Direzione Bilancio e Acquisti e da un membro designato dalla Giunta Esecutiva, in rappresentanza del personale.

La Commissione provvede ad esaminare le richieste presentate in relazione alle seguenti fattispecie:

decessi;

malattie e spese straordinarie per portatori di handicap;

protesi e cure dentarie;

furti e scippi;

altri eventi eccezionali;

Possono essere ammessi a beneficiare dei sussidi previsti dal presente regolamento i dipendenti che abbiano sostenuto una spesa, con riferimento alle fattispecie sopra indicate, il cui importo sia pari ad almeno il 10 % del reddito annuo pro-capite.

Il reddito pro-capite viene individuato rapportando il reddito familiare annuo complessivo (con arrotondamento in eccesso al milione) al numero di componenti del nucleo stesso, come dettagliatamente illustrato nell'apposito prospetto allegato al presente regolamento (allegato n. 1). Sono comunque esclusi i dipendenti con un reddito pro-capite annuo superiore ad Euro 23.500<sup>1</sup>.

Al fine di verificare il possesso dei requisiti reddituali e di spesa per l'accesso ai benefici oggetto del presente regolamento, in relazione ai componenti del nucleo familiare, sono utilizzabili le tabelle A e B allegate al presente regolamento, predisposte secondo i criteri sopra indicati.

L'erogazione dei singoli sussidi, previa favorevole valutazione della Commissione, verrà disposta secondo i criteri specificati nei successivi articoli.

**Art. 2 – Principi generali - modalità di presentazione delle domande**

Gli interessati devono presentare domanda, secondo il fac-simile allegato (allegato n. 2) entro l'anno solare successivo a quello in cui si è verificato l'evento o è stato effettuato il pagamento della spesa sostenuta.

La domanda può essere presentata dal dipendente o dal coniuge e/o dai figli nel caso di decesso del dipendente stesso.

---

<sup>1</sup> limite aggiornato a decorrere dal 01/01/2015



---

## **Regolamento per l'erogazione di sussidi al personale dell'Università degli Studi di Trento**

L'erogazione del sussidio può essere richiesta una sola volta per il medesimo evento nel corso del medesimo anno solare; nell'anno di riferimento i sussidi riguardanti diverse fattispecie sono tra loro cumulabili fermo restando il limite massimo complessivo di Euro 1.550 (€ 3.001.219).

L'evento per il quale viene chiesto il sussidio deve essere certificato con documentazione in copia conforme all'originale o da dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio, secondo quanto previsto dalla legge 4.1.1968 n. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, da cui risulti l'importo della spesa sostenuta.

Alla domanda dovrà essere allegata, oltre alla certificazione prevista per ogni singolo caso, una dichiarazione sostitutiva di certificazione, come da fac-simile allegato, (allegato n. 3) da cui risulti la composizione e il reddito del nucleo familiare (reddito riferito all'anno precedente a quello di presentazione della domanda).

Le richieste di sussidio per spese mediche e per spese straordinarie per portatori di handicap dovranno infine essere corredate da autocertificazione attestante che tali spese non sono state né saranno rimborsate dal Servizio Sanitario Nazionale, da altri Enti o Assicurazioni.

### **Art. 3 - Decessi**

In caso di decesso del dipendente, la Commissione di cui al precedente art. 1, eroga un sussidio, nei limiti di quanto stabilito dal presente articolo, a favore del coniuge non separato e dei figli a carico. Può inoltre essere erogato al dipendente il medesimo sussidio e con le stesse modalità, nel caso di decesso del coniuge non separato o dei figli a carico.

La Commissione provvede inoltre ad esaminare le istanze e ad esprimere un proprio parere circa l'erogazione di un sussidio in occasione del decesso di altri familiari di seguito specificati:

figli non a carico;

genitori;

coniuge legalmente separato;

fratelli, sorelle, suoceri, purché conviventi e con la medesima residenza.

Le richieste di sussidio di cui al presente articolo devono essere corredate da idonea documentazione (dichiarazione sostitutiva di certificazione di morte, di stato di famiglia o dichiarazione sostitutiva di atto notorio comprovante i requisiti richiesti, nonché documentazione attestante le spese sostenute).

L'ammontare del sussidio è concesso nella misura massima del 50 % delle spese sostenute e comunque per un importo massimo non superiore ad Euro 1.033 (€ 2.000.167).

### **Art. 4 - Malattie e spese straordinarie per portatori di handicap**

Vengono prese in considerazione le domande di sussidio relative a spese per cure mediche ed a spese straordinarie per soggetti portatori di handicap effettivamente sostenute dal dipendente per sé o per le persone appartenenti al nucleo familiare, non a carico dell'assistenza pubblica o di assicurazioni.

L'ammontare del sussidio è concesso nella misura massima del 50 % delle spese sostenute e comunque per un importo massimo non superiore ad Euro 1.550 (€ 3.001.219).

Il dipendente è tenuto a presentare copie conformi delle ricevute fiscali o fatture relative alle spese sostenute. Dovrà inoltre essere prodotta autocertificazione attestante che tali spese non sono state né saranno rimborsate dal Servizio Sanitario Nazionale, da altri Enti o Assicurazioni (allegato n. 4).

Nelle ipotesi di richieste presentate per le motivazioni di cui al presente articolo va assicurata priorità di trattamento rispetto alle altre tipologie che seguono.

### **Art. 5 - Protesi e cure dentarie**

Vengono prese in considerazione le domande di sussidio relative a cure odontoiatriche e/o a protesi dentarie per spese effettivamente sostenute e non a carico dell'assistenza pubblica o di assicurazioni.

Il dipendente è tenuto a presentare copie conformi delle ricevute fiscali o fatture relative alle spese sostenute. La documentazione di spesa deve essere relativa ad un arco di tempo non superiore all'anno. Dovrà inoltre essere prodotta autocertificazione attestante che tali spese non sono state né saranno rimborsate dal Servizio Sanitario Nazionale, da altri Enti o Assicurazioni.

L'importo minimo per accedere al sussidio, da calcolarsi in relazione al reddito pro-capite determinato con i criteri stabiliti all'art. 1 del presente regolamento, può essere raggiunto con il concorso di più prestazioni, anche riferite a più persone appartenenti al nucleo familiare. L'ammontare del sussidio è concesso nella misura massima del 50 % delle spese sostenute e comunque per un importo massimo non superiore ad Euro 1.033 (€ 2.000.167).

### **Art. 6 - Furti e scippi**



---

## **Regolamento per l'erogazione di sussidi al personale dell'Università degli Studi di Trento**

L'erogazione del sussidio in tale fattispecie è rimessa alla valutazione discrezionale della Commissione di cui all'art. 1 in rapporto all'entità della perdita subita in relazione alle condizioni economiche del dipendente.

La richiesta di sussidio deve essere corredata da copia della denuncia presentata innanzi agli Organi di Polizia, contenente una stima del valore della perdita subita e da una dichiarazione relativa all'assenza di copertura assicurativa.

L'ammontare del sussidio è concesso nella misura massima del 30 % del valore della perdita subita e comunque per un importo massimo non superiore ad Euro 1.033 (£. 2.000.167).

### **Art. 7 - Altri eventi eccezionali**

La Commissione può inoltre disporre l'erogazione di un sussidio in altri casi eccezionali non catalogabili e non rientranti nei criteri sopra indicati ma che per la loro gravità richiedono un notevole impegno economico che sia rappresentabile mediante documenti di spesa o di altro genere in grado di darne dimostrazione.

Il sussidio viene erogato previa valutazione discrezionale della Commissione in merito ai singoli casi rappresentati.

### **Art. 8 - Procedura**

La somma da destinare annualmente al fondo per l'erogazione dei sussidi di cui al presente regolamento, determinata annualmente dal Consiglio di Amministrazione, è suddivisa in due parti uguali corrispondenti ai due semestri.

La Commissione si riunisce di norma entro i venti giorni successivi alla scadenza di ciascun semestre e sulla base delle istanze presentate redige una graduatoria delle istanze accolte e del sussidio concesso, per le quali l'Amministrazione provvede all'erogazione degli importi stabiliti. A parità di condizioni viene data la precedenza a coloro che non abbiano ricevuto analoghi sussidi nel biennio precedente.

Il mancato accoglimento delle domande di sussidio dovrà essere opportunamente motivato dalla Commissione.

Qualora la documentazione presentata sia ritenuta insufficiente, la Commissione può rinviare la decisione assegnando al dipendente un termine entro il quale integrarla.

Le istanze che non possono essere state prese in considerazione nel semestre di presentazione a causa dell'esaurimento dello stanziamento a bilancio, possono essere considerate nel semestre successivo, unitamente alle nuove istanze presentate.

Le somme stanziare e non utilizzate nel corso dell'anno al cui bilancio si riferiscono, vanno ad incrementare lo stanziamento dell'anno successivo.

### **Art. 9 - Aggiornamento limiti di reddito e di spesa**

In relazione all'entità delle risorse disponibili, gli importi previsti nel presente regolamento potranno essere periodicamente aggiornati, con apposita delibera della Giunta Esecutiva.



---

**Regolamento per l'erogazione di sussidi al personale dell'Università degli Studi di Trento**

ALLEGATO N. 1

**CRITERI DI DETERMINAZIONE DEL REDDITO PRO-CAPITE**

Possono essere ammessi a beneficiare dei sussidi previsti dal presente regolamento i dipendenti che abbiano sostenuto una spesa, documentabile, il cui importo sia pari ad almeno il 10 % del reddito annuo pro-capite.

Il reddito annuo pro-capite viene individuato dividendo l'importo del reddito familiare annuo complessivo (con arrotondamento in eccesso ai 500 Euro) per il divisore riportato nella seguente tabella, in relazione al numero di componenti del nucleo familiare:

n. componenti nucleo (compreso richiedente)	1	2	3	4	5	6	7	8
divisore	1	1,5	2	2,4	2,8	3,1	3,4	3,7

N.B. I divisori sopra indicati sono determinati attribuendo il peso di 1 al richiedente, il peso di 0,5 per il 2° ed il 3° componente, il peso di 0,4 per il 4° ed il 5° componente ed il peso di 0,3 per ogni ulteriore componente.

NOTE:

Composizione del nucleo familiare:

Fanno parte del nucleo familiare tutte le persone risultanti dallo stato di famiglia del dipendente, alla data di presentazione della domanda, integrato da eventuali soggetti in affidamento.

Reddito:

Il reddito familiare da considerare è quello relativo all'anno precedente a quello di presentazione della domanda, al lordo degli oneri deducibili e delle detrazioni d'imposta. Vanno pertanto considerati:

- reddito da lavoro dipendente e assimilato;
- reddito dei terreni;
- reddito dei fabbricati;
- reddito da lavoro autonomo, di impresa e altri redditi.



---

**Regolamento per l'erogazione di sussidi al personale dell'Università degli Studi di Trento**

ALLEGATO N. 2

Alla  
Direzione Risorse Umane  
Via Verdi 6

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ dipendente dell'Università degli Studi di Trento,  
in servizio presso \_\_\_\_\_ con la qualifica di

\_\_\_\_\_

CHIEDE

L'erogazione di sussidio di cui al regolamento di Ateneo, a seguito di

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Fa presente di aver sostenuto la spesa complessiva di Euro \_\_\_\_\_

come risulta dalla documentazione allegata.

Allega inoltre la dichiarazione sostitutiva di certificazione relativa alla composizione e al reddito del nucleo familiare.

Con osservanza.

Trento, \_\_\_\_\_

firma \_\_\_\_\_



**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE**

(art. 2 legge n. 15/68 – art. 1 D.P.R. 403/98)

Ai fini della richiesta di sussidio, il sottoscritto

\_\_\_\_\_

d i c h i a r a:

- 1) di essere nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ ;
- 2) di essere residente a \_\_\_\_\_ in via \_\_\_\_\_ ;
- 3) che la composizione del proprio nucleo familiare nonché il reddito familiare percepito, sono i seguenti:

COMPOSIZIONE E REDDITO DEL NUCLEO FAMILIARE			
Cognome e Nome	data di nascita	relazione parentela	reddito anno _____
Totale			

Trento, \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

firma



---

**Regolamento per l'erogazione di sussidi al personale dell'Università degli Studi di Trento**

ALLEGATO N. 4

DICHIARAZIONE

Con riferimento all'istanza presentata in data \_\_\_\_\_, volta ad ottenere un sussidio per \_\_\_\_\_,  
come previsto dall'apposito regolamento di Ateneo, il sottoscritto \_\_\_\_\_ dichiara che le spese sostenute e documentate per le quali il sussidio stesso viene richiesto, non sono state né saranno rimborsate dal Servizio Sanitario Nazionale o da altri Enti o Assicurazioni.

Trento, \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ firma





**Regolamento per l'erogazione di sussidi al personale dell'Università degli Studi di Trento**

ALLEGATO B

Importo minimo di spesa per la concessione del sussidio (10% del reddito pro-capite)

Reddito complessivo del nucleo familiare	numero componenti il nucleo familiare							
	1 (divisore=1)	2 (divisore=1,5)	3 (divisore=2)	4 (divisore=2,4)	5 (divisore=2,8)	6 (divisore=3,1)	7 (divisore=3,4)	8 (divisore=3,7)
10%	1	1,5	2	2,4	2,8	3,1	3,4	3,7
€ 15.500,00	€ 1.550,00	€ 1.033,33	€ 775,00	€ 645,83	€ 553,57	€ 500,00	€ 455,88	€ 418,92
€ 16.000,00	€ 1.600,00	€ 1.066,67	€ 800,00	€ 666,67	€ 571,43	€ 516,13	€ 470,59	€ 432,43
€ 16.500,00	€ 1.650,00	€ 1.100,00	€ 825,00	€ 687,50	€ 589,29	€ 532,26	€ 485,29	€ 445,95
€ 17.000,00	€ 1.700,00	€ 1.133,33	€ 850,00	€ 708,33	€ 607,14	€ 548,39	€ 500,00	€ 459,46
€ 17.500,00	€ 1.750,00	€ 1.166,67	€ 875,00	€ 729,17	€ 625,00	€ 564,52	€ 514,71	€ 472,97
€ 18.000,00	€ 1.800,00	€ 1.200,00	€ 900,00	€ 750,00	€ 642,86	€ 580,65	€ 529,41	€ 486,49
€ 18.500,00	€ 1.850,00	€ 1.233,33	€ 925,00	€ 770,83	€ 660,71	€ 596,77	€ 544,12	€ 500,00
€ 19.000,00	€ 1.900,00	€ 1.266,67	€ 950,00	€ 791,67	€ 678,57	€ 612,90	€ 558,82	€ 513,51
€ 19.500,00	€ 1.950,00	€ 1.300,00	€ 975,00	€ 812,50	€ 696,43	€ 629,03	€ 573,53	€ 527,03
€ 20.000,00	€ 2.000,00	€ 1.333,33	€ 1.000,00	€ 833,33	€ 714,29	€ 645,16	€ 588,24	€ 540,54
€ 20.500,00	€ 2.050,00	€ 1.366,67	€ 1.025,00	€ 854,17	€ 732,14	€ 661,29	€ 602,94	€ 554,05
€ 21.000,00	€ 2.100,00	€ 1.400,00	€ 1.050,00	€ 875,00	€ 750,00	€ 677,42	€ 617,65	€ 567,57
€ 21.500,00	€ 2.150,00	€ 1.433,33	€ 1.075,00	€ 895,83	€ 767,86	€ 693,55	€ 632,35	€ 581,08
€ 22.000,00	€ 2.200,00	€ 1.466,67	€ 1.100,00	€ 916,67	€ 785,71	€ 709,68	€ 647,06	€ 594,59
€ 22.500,00	€ 2.250,00	€ 1.500,00	€ 1.125,00	€ 937,50	€ 803,57	€ 725,81	€ 661,76	€ 608,11
€ 23.000,00	€ 2.300,00	€ 1.533,33	€ 1.150,00	€ 958,33	€ 821,43	€ 741,94	€ 676,47	€ 621,62
€ 23.500,00	€ 2.350,00	€ 1.566,67	€ 1.175,00	€ 979,17	€ 839,29	€ 758,06	€ 691,18	€ 635,14
€ 24.000,00		€ 1.600,00	€ 1.200,00	€ 1.000,00	€ 857,14	€ 774,19	€ 705,88	€ 648,65
€ 24.500,00		€ 1.633,33	€ 1.225,00	€ 1.020,83	€ 875,00	€ 790,32	€ 720,59	€ 662,16
€ 25.000,00		€ 1.666,67	€ 1.250,00	€ 1.041,67	€ 892,86	€ 806,45	€ 735,29	€ 675,68
€ 25.500,00		€ 1.700,00	€ 1.275,00	€ 1.062,50	€ 910,71	€ 822,58	€ 750,00	€ 689,19
€ 26.000,00		€ 1.733,33	€ 1.300,00	€ 1.083,33	€ 928,57	€ 838,71	€ 764,71	€ 702,70
€ 26.500,00		€ 1.766,67	€ 1.325,00	€ 1.104,17	€ 946,43	€ 854,84	€ 779,41	€ 716,22
€ 27.000,00		€ 1.800,00	€ 1.350,00	€ 1.125,00	€ 964,29	€ 870,97	€ 794,12	€ 729,73
€ 27.500,00		€ 1.833,33	€ 1.375,00	€ 1.145,83	€ 982,14	€ 887,10	€ 808,82	€ 743,24
€ 28.000,00		€ 1.866,67	€ 1.400,00	€ 1.166,67	€ 1.000,00	€ 903,23	€ 823,53	€ 756,76
€ 28.500,00		€ 1.900,00	€ 1.425,00	€ 1.187,50	€ 1.017,86	€ 919,35	€ 838,24	€ 770,27
€ 29.000,00		€ 1.933,33	€ 1.450,00	€ 1.208,33	€ 1.035,71	€ 935,48	€ 852,94	€ 783,78
€ 29.500,00		€ 1.966,67	€ 1.475,00	€ 1.229,17	€ 1.053,57	€ 951,61	€ 867,65	€ 797,30
€ 30.000,00		€ 2.000,00	€ 1.500,00	€ 1.250,00	€ 1.071,43	€ 967,74	€ 882,35	€ 810,81
€ 30.500,00		€ 2.033,33	€ 1.525,00	€ 1.270,83	€ 1.089,29	€ 983,87	€ 897,06	€ 824,32
€ 31.000,00		€ 2.066,67	€ 1.550,00	€ 1.291,67	€ 1.107,14	€ 1.000,00	€ 911,76	€ 837,84
€ 31.500,00		€ 2.100,00	€ 1.575,00	€ 1.312,50	€ 1.125,00	€ 1.016,13	€ 926,47	€ 851,35
€ 32.000,00		€ 2.133,33	€ 1.600,00	€ 1.333,33	€ 1.142,86	€ 1.032,26	€ 941,18	€ 864,86
€ 32.500,00		€ 2.166,67	€ 1.625,00	€ 1.354,17	€ 1.160,71	€ 1.048,39	€ 955,88	€ 878,38
€ 33.000,00		€ 2.200,00	€ 1.650,00	€ 1.375,00	€ 1.178,57	€ 1.064,52	€ 970,59	€ 891,89
€ 33.500,00		€ 2.233,33	€ 1.675,00	€ 1.395,83	€ 1.196,43	€ 1.080,65	€ 985,29	€ 905,41
€ 34.000,00		€ 2.266,67	€ 1.700,00	€ 1.416,67	€ 1.214,29	€ 1.096,77	€ 1.000,00	€ 918,92
€ 34.500,00		€ 2.300,00	€ 1.725,00	€ 1.437,50	€ 1.232,14	€ 1.112,90	€ 1.014,71	€ 932,43
€ 35.000,00		€ 2.333,33	€ 1.750,00	€ 1.458,33	€ 1.250,00	€ 1.129,03	€ 1.029,41	€ 945,95
€ 35.500,00			€ 1.775,00	€ 1.479,17	€ 1.267,86	€ 1.145,16	€ 1.044,12	€ 959,46



**Regolamento per l'erogazione di sussidi al personale dell'Università degli Studi di Trento**

€ 36.000,00			€ 1.800,00	€ 1.500,00	€ 1.285,71	€ 1.161,29	€ 1.058,82	€ 972,97
€ 36.500,00			€ 1.825,00	€ 1.520,83	€ 1.303,57	€ 1.177,42	€ 1.073,53	€ 986,49
€ 37.000,00			€ 1.850,00	€ 1.541,67	€ 1.321,43	€ 1.193,55	€ 1.088,24	€ 1.000,00
€ 37.500,00			€ 1.875,00	€ 1.562,50	€ 1.339,29	€ 1.209,68	€ 1.102,94	€ 1.013,51
€ 38.000,00			€ 1.900,00	€ 1.583,33	€ 1.357,14	€ 1.225,81	€ 1.117,65	€ 1.027,03
€ 38.500,00			€ 1.925,00	€ 1.604,17	€ 1.375,00	€ 1.241,94	€ 1.132,35	€ 1.040,54
€ 39.000,00			€ 1.950,00	€ 1.625,00	€ 1.392,86	€ 1.258,06	€ 1.147,06	€ 1.054,05
€ 39.500,00			€ 1.975,00	€ 1.645,83	€ 1.410,71	€ 1.274,19	€ 1.161,76	€ 1.067,57
€ 40.000,00			€ 2.000,00	€ 1.666,67	€ 1.428,57	€ 1.290,32	€ 1.176,47	€ 1.081,08
€ 40.500,00			€ 2.025,00	€ 1.687,50	€ 1.446,43	€ 1.306,45	€ 1.191,18	€ 1.094,59
€ 41.000,00			€ 2.050,00	€ 1.708,33	€ 1.464,29	€ 1.322,58	€ 1.205,88	€ 1.108,11
€ 41.500,00			€ 2.075,00	€ 1.729,17	€ 1.482,14	€ 1.338,71	€ 1.220,59	€ 1.121,62
€ 42.000,00			€ 2.100,00	€ 1.750,00	€ 1.500,00	€ 1.354,84	€ 1.235,29	€ 1.135,14
€ 42.500,00			€ 2.125,00	€ 1.770,83	€ 1.517,86	€ 1.370,97	€ 1.250,00	€ 1.148,65
€ 43.000,00			€ 2.150,00	€ 1.791,67	€ 1.535,71	€ 1.387,10	€ 1.264,71	€ 1.162,16
€ 43.500,00			€ 2.175,00	€ 1.812,50	€ 1.553,57	€ 1.403,23	€ 1.279,41	€ 1.175,68
€ 44.000,00			€ 2.200,00	€ 1.833,33	€ 1.571,43	€ 1.419,35	€ 1.294,12	€ 1.189,19
€ 44.500,00			€ 2.225,00	€ 1.854,17	€ 1.589,29	€ 1.435,48	€ 1.308,82	€ 1.202,70
€ 45.000,00			€ 2.250,00	€ 1.875,00	€ 1.607,14	€ 1.451,61	€ 1.323,53	€ 1.216,22
€ 45.500,00			€ 2.275,00	€ 1.895,83	€ 1.625,00	€ 1.467,74	€ 1.338,24	€ 1.229,73
€ 46.000,00			€ 2.300,00	€ 1.916,67	€ 1.642,86	€ 1.483,87	€ 1.352,94	€ 1.243,24
€ 46.500,00			€ 2.325,00	€ 1.937,50	€ 1.660,71	€ 1.500,00	€ 1.367,65	€ 1.256,76
€ 47.000,00			€ 2.350,00	€ 1.958,33	€ 1.678,57	€ 1.516,13	€ 1.382,35	€ 1.270,27
€ 47.500,00				€ 1.979,17	€ 1.696,43	€ 1.532,26	€ 1.397,06	€ 1.283,78
€ 48.000,00				€ 2.000,00	€ 1.714,29	€ 1.548,39	€ 1.411,76	€ 1.297,30
€ 48.500,00				€ 2.020,83	€ 1.732,14	€ 1.564,52	€ 1.426,47	€ 1.310,81
€ 49.000,00				€ 2.041,67	€ 1.750,00	€ 1.580,65	€ 1.441,18	€ 1.324,32
€ 49.500,00				€ 2.062,50	€ 1.767,86	€ 1.596,77	€ 1.455,88	€ 1.337,84
€ 50.000,00				€ 2.083,33	€ 1.785,71	€ 1.612,90	€ 1.470,59	€ 1.351,35
€ 50.500,00				€ 2.104,17	€ 1.803,57	€ 1.629,03	€ 1.485,29	€ 1.364,86
€ 51.000,00				€ 2.125,00	€ 1.821,43	€ 1.645,16	€ 1.500,00	€ 1.378,38
€ 51.500,00				€ 2.145,83	€ 1.839,29	€ 1.661,29	€ 1.514,71	€ 1.391,89
€ 52.000,00				€ 2.166,67	€ 1.857,14	€ 1.677,42	€ 1.529,41	€ 1.405,41
€ 52.500,00				€ 2.187,50	€ 1.875,00	€ 1.693,55	€ 1.544,12	€ 1.418,92
€ 53.000,00				€ 2.208,33	€ 1.892,86	€ 1.709,68	€ 1.558,82	€ 1.432,43
€ 53.500,00				€ 2.229,17	€ 1.910,71	€ 1.725,81	€ 1.573,53	€ 1.445,95
€ 54.000,00				€ 2.250,00	€ 1.928,57	€ 1.741,94	€ 1.588,24	€ 1.459,46
€ 54.500,00				€ 2.270,83	€ 1.946,43	€ 1.758,06	€ 1.602,94	€ 1.472,97
€ 55.000,00				€ 2.291,67	€ 1.964,29	€ 1.774,19	€ 1.617,65	€ 1.486,49
€ 55.500,00				€ 2.312,50	€ 1.982,14	€ 1.790,32	€ 1.632,35	€ 1.500,00
€ 56.000,00				€ 2.333,33	€ 2.000,00	€ 1.806,45	€ 1.647,06	€ 1.513,51
€ 56.500,00					€ 2.017,86	€ 1.822,58	€ 1.661,76	€ 1.527,03
€ 57.000,00					€ 2.035,71	€ 1.838,71	€ 1.676,47	€ 1.540,54
€ 57.500,00					€ 2.053,57	€ 1.854,84	€ 1.691,18	€ 1.554,05
€ 58.000,00					€ 2.071,43	€ 1.870,97	€ 1.705,88	€ 1.567,57
€ 58.500,00					€ 2.089,29	€ 1.887,10	€ 1.720,59	€ 1.581,08
€ 59.000,00					€ 2.107,14	€ 1.903,23	€ 1.735,29	€ 1.594,59
€ 59.500,00					€ 2.125,00	€ 1.919,35	€ 1.750,00	€ 1.608,11
€ 60.000,00					€ 2.142,86	€ 1.935,48	€ 1.764,71	€ 1.621,62
€ 60.500,00					€ 2.160,71	€ 1.951,61	€ 1.779,41	€ 1.635,14
€ 61.000,00					€ 2.178,57	€ 1.967,74	€ 1.794,12	€ 1.648,65
€ 61.500,00					€ 2.196,43	€ 1.983,87	€ 1.808,82	€ 1.662,16
€ 62.000,00					€ 2.214,29	€ 2.000,00	€ 1.823,53	€ 1.675,68
€ 62.500,00					€ 2.232,14	€ 2.016,13	€ 1.838,24	€ 1.689,19
€ 63.000,00					€ 2.250,00	€ 2.032,26	€ 1.852,94	€ 1.702,70



**Regolamento per l'erogazione di sussidi al personale dell'Università degli Studi di Trento**

€ 63.500,00					€ 2.267,86	€ 2.048,39	€ 1.867,65	€ 1.716,22
€ 64.000,00					€ 2.285,71	€ 2.064,52	€ 1.882,35	€ 1.729,73
€ 64.500,00					€ 2.303,57	€ 2.080,65	€ 1.897,06	€ 1.743,24
€ 65.000,00					€ 2.321,43	€ 2.096,77	€ 1.911,76	€ 1.756,76
€ 65.500,00					€ 2.339,29	€ 2.112,90	€ 1.926,47	€ 1.770,27
€ 66.000,00						€ 2.129,03	€ 1.941,18	€ 1.783,78
€ 66.500,00						€ 2.145,16	€ 1.955,88	€ 1.797,30
€ 67.000,00						€ 2.161,29	€ 1.970,59	€ 1.810,81
€ 67.500,00						€ 2.177,42	€ 1.985,29	€ 1.824,32
€ 68.000,00						€ 2.193,55	€ 2.000,00	€ 1.837,84
€ 68.500,00						€ 2.209,68	€ 2.014,71	€ 1.851,35
€ 69.000,00						€ 2.225,81	€ 2.029,41	€ 1.864,86
€ 69.500,00						€ 2.241,94	€ 2.044,12	€ 1.878,38
€ 70.000,00						€ 2.258,06	€ 2.058,82	€ 1.891,89
€ 70.500,00						€ 2.274,19	€ 2.073,53	€ 1.905,41
€ 71.000,00						€ 2.290,32	€ 2.088,24	€ 1.918,92
€ 71.500,00						€ 2.306,45	€ 2.102,94	€ 1.932,43
€ 72.000,00						€ 2.322,58	€ 2.117,65	€ 1.945,95
€ 72.500,00						€ 2.338,71	€ 2.132,35	€ 1.959,46
€ 73.000,00							€ 2.147,06	€ 1.972,97
€ 73.500,00							€ 2.161,76	€ 1.986,49
€ 74.000,00							€ 2.176,47	€ 2.000,00
€ 74.500,00							€ 2.191,18	€ 2.013,51
€ 75.000,00							€ 2.205,88	€ 2.027,03
€ 75.500,00							€ 2.220,59	€ 2.040,54
€ 76.000,00							€ 2.235,29	€ 2.054,05