



## DELIBERA

<b>ORGANO</b>	CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
<b>Data e luogo seduta</b>	19 dicembre 2018 Dipartimento di Economia e Management, Via Inama 5 - Trento
<b>Struttura proponente</b>	Rettore
<b>N. ordine del giorno</b>	10
<b>Oggetto</b>	<b>Conferimento incarico Direttore Generale e determinazione trattamento economico</b>
<b>Documentazione allegata</b>	-

### Sono presenti alla deliberazione:

1.	FINOCCHIARO Daniele	Presidente	P
2.	COLLINI Paolo	Rettore	P
3.	ARIGHI Luca	Componente	P
4.	BRUGIAVINI Agar	Componente	P
5.	DEL MERCATO Andrea	Componente	P (vc)
6.	MALAGNINO Giovanna	Componente	P
7.	MASTRAGOSTINO Franco	Componente	P
8.	CROTTI Federico	Componente – Presidente Consiglio Studenti	P

P = presente; AG = assente giustificato; A = assente; P(vc) = presente in videoconferenza

*Il Responsabile della Direzione Risorse Umane e Organizzazione, dott. **Mario Depaoli**, funge da segretario verbalizzante.*

Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Trento, emanato con D.R. n. 167 del 23 aprile 2012, ed in particolare l'art. 17 "Direttore Generale" e, in particolare, i commi 3 e 4 "L'incarico di Direttore generale è attribuito dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Rettore d'intesa con il Presidente, a personalità di elevata qualificazione professionale e comprovata esperienza pluriennale in funzioni dirigenziali. Il Direttore generale è individuato secondo le modalità stabilite dal Regolamento generale di Ateneo". "L'incarico ha durata non superiore a cinque anni ed è rinnovabile";

Visto il D.lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività delle Pubbliche amministrazioni;

Vista la Legge 240/2010 ed in particolare l'art. 2 "Organi e articolazione interna dell'Università";

Visto il D.lgs. 142/2011 "Norme di attuazione dello Statuto Speciale per la Regione TAA, recanti delega di funzioni legislative ed amministrative statali alla PAT in materia di Università degli Studi";

Visto il Regolamento Generale di Ateneo, emanato con D.R. n. 421 del 1 ottobre 2012 e ss. mm., e in particolare l'art. 28 - "Modalità di individuazione del Direttore generale";

Vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 837 del 18 maggio 2018, avente ad oggetto "Approvazione dello schema di intesa tra la Provincia Autonoma di Trento e l'Università degli Studi di Trento afferente gli obblighi e i vincoli a carico dell'Ateneo al fine di assicurare il concorso al perseguimento degli obiettivi di finanza pubblica per l'esercizio 2018";

Visto il Decreto del Direttore Generale n. 21 di data 26 settembre 2018, e successive modifiche e integrazioni;

Vista la "Relazione sulla Performance 2016", approvata dal CdA nella seduta del 21 giugno 2017 e validata dal Nucleo di Valutazione in data 12 settembre 2017, nonché la "Relazione sulla Performance 2017", approvata dal CdA nella seduta del 22 giugno 2018 e validata dal Nucleo di Valutazione in data 25 giugno 2018, in cui si evidenziano, a consuntivo, i risultati organizzativi raggiunti rispetto agli obiettivi strategici programmati, così come definiti nel Piano Integrato di riferimento, nonché i risultati raggiunti dalle singole strutture gestionali;

Visto il "Sistema di Misurazione e valutazione della Performance dell'Università degli Studi di Trento",



approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione dd 30.01.2018 e preventivamente dal Nucleo di Valutazione in data 23.01.2018;

Visto l'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Trento attribuito al dott. Alex Pellacani, con delibera del C.d.A. dd 21 dicembre 2015, a far data dall'11 gennaio 2016 e sino al 10 gennaio 2019;

Considerato necessario garantire la continuità delle funzioni dirigenziali anche al fine del raggiungimento degli obiettivi di cui al Piano Strategico di Ateneo per gli anni 2017-2021, approvato con delibera del CdA in data 16 ottobre 2017;

Visto l'art. 8, L. 19 ottobre 1999, n. 370, secondo cui "il rapporto di lavoro del Direttore Amministrativo delle Università è di tipo subordinato, con trattamento economico determinato in conformità a criteri e parametri individuati con decreti del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica, di concerto con i Ministri del Tesoro, del Bilancio e della Programmazione economica per la finanza pubblica";

Visto il Decreto Interministeriale n. 315 del 21 luglio 2011, relativo al trattamento economico dei Direttori Generali delle Università per il triennio 2011-2013;

Visto il Decreto Interministeriale n. 194 del 30 marzo 2017, registrato alla Corte dei Conti il 9 maggio 2017, che definisce a decorrere dall'anno 2017, nuovi criteri e parametri per la determinazione del trattamento economico della figura di Direttore Generale delle Università;

Vista l'applicazione dei parametri di cui al sopra citato D.I. n. 194/2017, effettuata da ProPer, ai fini della determinazione della fascia retributiva relativa al trattamento economico del Direttore Generale dell'Università degli Studi di Trento, per cui lo stesso viene collocato nella quinta fascia retributiva prevista;

Considerato che l'attuale trattamento stipendiale del Direttore Generale dell'Università degli Studi di Trento è pari ad € 118.018, a cui va aggiunta la retribuzione di risultato, per un massimo del 20% del trattamento stipendiale annuo lordo;

Udita la proposta del Rettore, formulata di intesa col Presidente, di rinnovare l'incarico di Direttore Generale, in applicazione dell'art. 17 dello Statuto e 28 del Regolamento Generale di Ateneo, al dott. Alex Pellacani;

Udita, inoltre, la proposta del Rettore in merito alla rideterminazione del trattamento economico del Direttore Generale, entro l'intervallo della rispettiva fascia di riferimento, tenuto conto del profilo professionale e dell'esperienza professionale posseduta, in ottemperanza a quanto previsto dal D.I. n. 194/2017;

Con voto unanime;

#### Delibera

1. di rinnovare, su proposta del Rettore, d'intesa con il Presidente, ai sensi dell'art. 17 dello Statuto e dell'art. 28 comma 2 del Regolamento generale di Ateneo, al dott. Alex Pellacani, l'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Trento, a far data dall'11 gennaio 2019 per una durata di 3 anni, sino al 10 gennaio 2022; l'incarico è rinnovabile secondo la normativa vigente;
2. di stipulare con il dott. Alex Pellacani un nuovo contratto, rinnovabile, di lavoro subordinato di natura dirigenziale per una durata corrispondente all'incarico di Direttore Generale;
3. di rinnovare altresì al dott. Alex Pellacani, con medesima decorrenza, l'incarico ad interim di dirigente della Direzione Ricerca e Sistema Bibliotecario di Ateneo;
4. a decorrere dal 11 gennaio 2019, di determinare il trattamento economico del Direttore Generale, su proposta del Rettore e in conformità con quanto previsto dal D.I. 194/2017, nella misura massima prevista per la quinta fascia retributiva, cui va aggiunta la retribuzione di risultato, per un massimo del 20% del trattamento stipendiale annuo lordo, da erogarsi in proporzione ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati.

F.to Il Presidente  
Dott. Daniele Finocchiaro

F.to Il Segretario  
dott. Mario Depaoli