

**Dipartimento di Psicologia e Scienze
Cognitive****Estratto del Verbale n. 6 – a.a. 2017/2018****Estratto del Verbale
del Consiglio di Dipartimento di Psicologia e Scienze Cognitive**

L'anno **2018** il giorno **14** del mese di **MARZO 2018** alle ore **11.00** si è riunito il Consiglio del Dipartimento di Psicologia e Scienze Cognitive, presso la sede di Palazzo Istruzione, Corso Bettini n. 84 a Rovereto

<i>Professori ordinari e straordinari</i>	peso	presenza	<i>Ricercatori a tempo determinato</i>	peso	presenza
Cubelli Roberto	1	P	Avanzi Lorenzo (RTD b)	1	P
Fargion Silvia Nicoletta	1	P	Cvajner Martina	1	P
Fraccaroli Franco	1	P	Dellantonio Sara (RTD b)	1	P
Ghislandi Patrizia	1	P	De Pisapia Nicola	1	P
Job Remo	1	AG	Franchin Laura	1	P
Locatelli Carla	1	P	Greccucci Alessandro (RTD b)	1	P
Miceli Gabriele	0,5	P	<i>Rappr. degli studenti del dottorato di ricerca</i>		
Micciolo Rocco	1	P	Pappaianni Edoardo	1	P
Pavani Francesco	0,5	P	<i>Rappr. titolari di assegni di ricerca (art. 22 L. 240/2010)</i>		
Rusconi Elena	1	P	Calcagni Antonio	1	P
Surian Luca	1	AG			
Turatto Massimo	0,5	AG	<i>Rappresentanti del PTA</i>		
Vallortigara Giorgio	0,5	AG	Cristofoli Carlo	1	P
Venuti Paola	1	P	Favrin Antonella	1	P
<i>Professori associati</i>			<i>Rappresentanti degli studenti</i>		
Canal Luisa	1	P	De Bortoli Benedetta	1	P
Caria Andrea	1	P	Giacomelli Samuel	1	AG
Coppola Maria Micaela	1	P	Muratore Marco Giordano	1	P
De Falco Simona	1	P	Pizzini Marco	1	P
Esposito Gianluca	1	P	Stella Maria Teresa	1	AG
Jovicich Jorge	0,5	AG	Venturoso Leonardo	1	P
Lombardi Luigi	1	P	Zanzi Mattia	1	AG
Mazza Veronica	0,5	AG	<i>Professori ordinari e straordinari</i>		
Paladino Maria Paola	1	P	Bozzi Yuri	0	AG
Piazza Manuela	0,5	AG	Miniussi Carlo	0	P
Rodler Lucia	1	P	<i>Professori associati</i>		
Sovrano Valeria Anna	0,5	P	Adams Lewis Daniel	0	AG
Tentori Katya	0,5	AG	Hasson Uri	0	AG
Vaes Jeroen Andrè Filip	1	P	Fairhall Scott Laurence	0	AG
Vespignani Francesco	1	AG	Melcher David	0	AG
Zampini Massimiliano	0,5	AG	Zamparelli Roberto	0	AG
<i>Professori aggregati</i>			<i>Ricercatori a tempo determinato</i>	0	
Bonfiglioli Claudia	0,5	P	Baldauf Daniel	0	AG

Finocchiaro Chiara	1	P	Van Zoest Louise Johanna Francisca Maria	0	AG
Fortin Dario	1	P			
Rossato Andrea	1	P			
Treccani Barbara	1	P			

LEGENDA PRESENZE: **P** Presente
AG Assente Giustificato
A Assente

Constatata la presenza del numero legale, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del Regolamento del Dipartimento, la Direttrice, prof.ssa Paola Venuti, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta. Funge da Segretaria verbalizzante la prof.ssa Silvia Fargion.

Ordine del giorno

omissis

In composizione ristretta ai docenti di prima e seconda fascia

omissis

2. Attivazione procedura per il passaggio a professore associato di ricercatore a tempo determinato, lett. b)

omissis

Escono Rusconi, Paladino, Sovrano

Escono i ricercatori. La seduta prosegue in composizione ristretta ai docenti di prima e seconda fascia

omissis

2. Si passa alla trattazione del 2° punto all'ordine del giorno: **“2. Attivazione procedura per il passaggio a professore associato di ricercatore a tempo determinato, lett. b)”**

La Direttrice, introducendo l'argomento, fa presente che la posizione da valutare è quella del dott. Lorenzo Avanzi, il cui contratto scadrà il 14 dicembre 2018, che ha conseguito l'abilitazione nel ssd M-PSI/06, (Psicologia del lavoro e delle organizzazioni) nell'anno 2016 (periodo di validità 1/12/2017 - 1/12/2023).

La Direttrice illustra la procedura da adottare, ai sensi dell'art. 24 comma 5 della L. 240/2010, per il passaggio da ricercatore di cui al comma 3 lettera b) del medesimo articolo: chi abbia conseguito l'abilitazione scientifica nazionale viene valutato nel terzo anno di contratto e, in caso di esito positivo della valutazione, viene inquadrato nel ruolo di professore associato alla scadenza del contratto medesimo. In particolare, il Consiglio deve esprimere un parere sulle attività di ricerca e didattiche svolte dal ricercatore nel triennio da trasmettere al Comitato per il Reclutamento e la progressione di carriera dei professori e ricercatori. Il Comitato a sua volta identificherà dei revisori esterni ai quali chiederà un parere sulle attività svolte dal ricercatore. Sulla base del parere acquisito dal Dipartimento e dei pareri espressi dai revisori il Comitato esprimerà il proprio parere sull'adeguatezza del profilo esaminato rispetto al ruolo di professore associato, tenendo conto delle specificità del settore disciplinare in cui il ricercatore viene chiamato.

La Direttrice passa ad illustrare l'attività del dott. Lorenzo Avanzi che nel triennio 2015-18 ha intrapreso numerose attività di ricerca ottenendo risultati più che positivi sul piano della qualità delle pubblicazioni scientifiche nel settore della psicologia del lavoro e delle organizzazioni. Ha inoltre erogato un costante impegno nelle attività didattiche e di servizio agli studenti soprattutto nell'ambito del corso di Laurea Magistrale in Psicologia (percorso "Psicologia delle Risorse Umane e delle Organizzazioni") Ha infine partecipato in modo attivo a Conferenze, Congressi e Workshop del settore in qualità di speaker e di organizzatore.

In particolare, per quanto riguarda la **ricerca** ha continuato a coltivare interessi già maturati durante le esperienze di assegnista svolte presso il Dipartimento con la supervisione del prof. Fraccaroli dal 2011 al 2015. In particolare, ha centrato i propri interessi sui temi della identificazione organizzativa, del *workaholism* e *overcommitment* e dello stress lavoro-correlato e benessere organizzativo. Si tratta di tematiche molto attuali nel contesto scientifico di riferimento. Le ricerche svolte da Avanzi sono state realizzate in collaborazione con importanti centri di ricerca internazionali (Prof. Van Dick; Goethe University; Francoforte) e nazionali (Prof. Balducci; Università di Bologna). In alcuni casi le indagini hanno avuto anche importanti risvolti applicativi, come ad esempio la realizzazione di una ampia indagine sullo stress lavoro-correlato degli insegnanti della Svizzera italiana condotto con il Department of Training and Learning, Università di Applied Science and Arts of Southern Switzerland. Al momento Avanzi sta progettando una ricerca nell'ambito del PRIN 2017. Avanzi ha anche svolto attività di referaggio per numerose riviste internazionali del settore.

Le attività di ricerca sopra citate, assieme ad alcune indagini già avviate durante l'esperienza post-doc, hanno dato luogo a **pubblicazioni** di buona e ottima qualità nel triennio, permettendo ad Avanzi di ottenere l'ASN nell'anno 2017. Tra queste spiccano i lavori come primo autore pubblicati sulla rivista *Work and Stress* (Q1 in ISI-WEB of Science, Category: Psychology Applied; 5YIF=4,41), un paper in corso di pubblicazione sul *Journal of Management* (Q1 in ISI-WEB of Science, Categories: Psychology Applied; Management; 5YIF=12,21) e un lavoro di ricerca come primo autore appena pubblicato sul tema dello stress degli insegnanti su *Teacher and Teaching Education* (in ISI-WEB of Science, Category: Education and Educational Research; 5YIF=2,99). Attualmente Avanzi sta curando (con il sottoscritto) un numero monografico della rivista *Psicologia Sociale* dedicato ai temi del benessere occupazionale e organizzativo. Ha inoltre ottenuto il premio "Young Researcher Best WOP Paper – 2015" per il miglior articolo pubblicato da un socio affiliato dell'AIP – sezione Psicologia per le Organizzazioni.

Per quanto riguarda la **didattica** il dott. Avanzi ha tenuto con regolarità i corsi di "Psicologia delle Risorse Umane" per gli studenti della Laurea Magistrale in Psicologia, oltre a collaborare ad insegnamenti metodologici della laurea triennale in Scienze e Tecniche di Psicologia Cognitiva. Per l'A.A. 2018-19 amplierà il proprio impegno didattico intervenendo anche nell'attività didattica della Scuola di Dottorato. Nel corso del triennio ha seguito con regolarità alcuni studenti e studentesse nel percorso di preparazione della tesi di laurea ed è stato relatore di tesi in tre casi. Ha animato con particolare efficacia il percorso di eccellenza coinvolgendo le studentesse/gli studenti interessate/i in attività di formazione alla ricerca e di approfondimento teorico. Infine ha organizzato e presenziato al ciclo di seminari sulle "*Professioni dello psicologo*" lungo tutto il triennio.

Da ultimo, il dott. Avanzi ha preso parte a **congressi nazionali e internazionali** del settore con regolarità, presentando i risultati di ricerca in simposi e sessioni tematiche. Nel 2017 ha ricevuto l'invito a presentare una Young Key Note al Congresso AIP di sezione a Caserta. Recentemente ha contribuito all'organizzazione di eventi internazionali come, ad esempio, i due Workshop su "*Current issue in occupational health psychology*" (Rovereto 2015 e 2017).

Considerato quanto sopra esposto, si può considerare l'attività di Lorenzo Avanzi svolta nel triennio in qualità di RTD/b molto positiva, continuativa e espressione di una viva passione per la ricerca e la didattica nel campo della psicologia del lavoro e delle organizzazioni. Lo standard delle pubblicazioni realizzate è sempre stato di livello elevato ed è indice di capacità ideativa e originalità, oltre che di sistematicità nell'analisi dei dati. L'impegno profuso nei confronti degli

studenti e delle studentesse è stato costante e ha portato ad elevato apprezzamento da parte di chi ha seguito le sue attività didattiche (in particolare i/le laureandi/e; le studentesse del percorso di eccellenza).

Tutto ciò premesso;

Visto che il dott. Avanzi ha realizzato pienamente gli impegni e gli obiettivi scientifici e didattici che il Dipartimento si era posto al momento della proposta di chiamata nel ruolo di ricercatore, il Direttore chiede al Consiglio di esprimere un parere in merito alla chiamata del dott. Avanzi nel ruolo di professore associato per il settore concorsuale 11/E3 (Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni), ssd M-PSI/06 (Psicologia del Lavoro e delle organizzazioni), ai sensi dell'art. 24 comma 5, L. 240/2010.

Segue una breve discussione nel corso della quale i colleghi esprimono unanimemente e con accenti di grande apprezzamento giudizio favorevole all'inquadramento quale professore associato. A fronte di quanto detto si raggiunge quindi si ritiene che Lorenzo Avanzi costituisca una risorsa preziosa per il Dipartimento e meriti a pieno titolo il conseguimento della posizione di professore associato.

Al termine della discussione,

Il Consiglio;

Vista la legge n. 240/2010 e in particolare l'art. 24 comma 5;

Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Trento emanato con DR 167 del 23 aprile 2012;

Visto il Regolamento per il Reclutamento e la Progressione di Carriera di Professori e Ricercatori emanato con DR 563 del 29 ottobre 2013;

Visti i criteri generali di riferimento per il reclutamento di professori e ricercatori approvati dal Comitato per il Reclutamento e lo Sviluppo delle Carriere il 14 gennaio 2014;

Visti i criteri per la valutazione dei ricercatori a tempo determinato con contratto di cui al comma 3, lettera b), dell'art. 24 della L. 240/2010, ai fini della chiamata nel ruolo di professore associato approvati dal Comitato per il Reclutamento e lo Sviluppo delle Carriere il 21 luglio 2015;

Rilevato che il dott. Lorenzo Avanzi ha conseguito l'abilitazione scientifica nazionale per il ruolo di professore di seconda fascia nel settore concorsuale 11/E3 Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni;

Visto il curriculum vitae del dott. Lorenzo Avanzi (*Allegato*);

Vista la relazione della Direttrice (*Allegato*);

Con voto unanime favorevole;

delibera

Di esprimere parere favorevole alla chiamata del dott. Lorenzo Avanzi nel ruolo di professore associato per il settore concorsuale 11/E3 (Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni), ssd M-PSI/06 (Psicologia del lavoro e delle organizzazioni).

omissis

Null'altro essendovi da trattare, la seduta termina alle ore 13.45.

F.to La Presidente
prof.ssa Paola Venuti

F.to La Segretaria verbalizzante
prof.ssa Silvia Fargion