

Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità ed entità del premio mediamente conseguibile (importi annui lordi) - anno 2019

Personale DIRIGENTE - Retribuzione di Risultato

Fasce retributive	Importo <i>medio</i> conseguibile a fronte di valutazione individuale	N. percettori
I	€ 15.753,15	7
II	€ 11.402,90	
III	€ 8.891,68	
IV	€ 7.496,56	
V	€ 6.862,41	

Personale inquadrato in ctg. EP - Retribuzione di Risultato

Fasce retributive	Importo <i>medio</i> conseguibile a fronte di valutazione individuale	N. percettori
1	€ 2.000,00	62
2	€ 1.480,00	
3	€ 1.140,00	
4	€ 950,00	
5	€ 619,80	

Personale inquadrato in ctg. D (con P.O. o F.S. con responsabilità di II livello) - Quota variabile indennità di Responsabilità

Fasce retributive	Importo <i>medio</i> conseguibile a fronte di valutazione individuale	N. percettori
1	€ 1.530,00	11
2	€ 1.344,00	
3	€ 1.254,00	
4	€ 1.128,00	

Personale inquadrato in ctg. D (con P.O. o F.S. con responsabilità di III livello) - Quota variabile indennità di Responsabilità

Fasce retributive	Importo <i>medio</i> conseguibile a fronte di valutazione individuale	N. percettori
1	€ 996,00	106
2	€ 774,00	
3	€ 462,00	

Personale inquadrato in ctg. B, C e D - Quota variabile incentivazione di gruppo

Categoria di inquadramento	Importo <i>medio</i> conseguibile a fronte di valutazione individuale	N. percettori
D	€ 356,22	519
C	€ 323,84	
B	€ 294,40	

Dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata (importi annui lordi) – anno 2019

Categoria	Quota minima distribuita	Quota massima distribuita	Quota media distribuita
Personale Dirigente	5.066,50	15.678,98	10.158,63
Personale inquadrato in ctg. EP	425,37	3.000,00	1.736,51
Personale inquadrato in ctg. D con P.O. o F.S. con responsabilità di II livello	862,45	2.182,88	1.822,99
Personale inquadrato in ctg. D con P.O. o F.S. con responsabilità di III livello	403,34	1.660,00	1.189,69
Personale in ctg. B, C, D senza responsabilità	70,90	445,28	366,24