



Gestione delle Diversità: Inclusione ed Equità

Dipartimento di Psicologia e Scienze Cognitive e Centro Studi Interdisciplinari di Genere  
e Centro Studi Interdisciplinari di Genere  
Università degli Studi di Trento

**Master di I Livello in  
Gestione delle Diversità: Inclusione ed Equità**  
Seconda edizione  
2020/2021

**MODULI, SEMINARI E DOCENTI MASTER GeDIE**

Direttrice Master: Maria Micaela Coppola	Denominazione insegnamento	n. di ore	CFU	Nominativo del/la docente titolare dell'attività	Università / Ente di appartenenza	Qualifica Docente	Settore scientifico disciplinare / Campo di ricerca
<b>Modulo</b>							
<b>Modulo 1: Diversità, inclusione, equità: prospettive culturali e storiche</b>  • 23h tot. • 5 CFU tot. • Responsabile modulo: <b>Francesca Di Blasio</b> • Esame: scritto (approvato/non approvato)		<b>23h tot.</b>	<b>5 CFU tot.</b>				
	Verso l'inclusività e oltre: riflessioni sociolinguistiche sul presente	2	Seminario di chiusura I ed./apertu ra II ed.	Vera Gheno	Università di Firenze	Docente a contratto	Esperta di sociolinguistica, linguaggio inclusivo
	Equità, diversità e inclusione: dialoghi e (contro)narrazioni fra culture (I parte)	4		Maria Micaela Coppola, Chiara Polli	UniTN	Prof.ssa II fascia; Assegnista di ricerca	L-LIN/10 (Letteratura inglese); L-LIN/12 (Lingua e traduzione inglese)
	Equità, diversità e inclusione: dialoghi e (contro)narrazioni fra culture (II parte)	4		Francesca Di Blasio, Greta Perletti	UniTN	Prof.ssa II fascia; Ricercatrice	L-LIN/10 (Letteratura inglese)

	Linguaggio e intercultura: oltre gli stereotipi	6		Giovanna Covi, Lisa Marchi	UniTN	Prof.ssa II fascia; Ricercatrice esterna	L-LIN/11 (Lingue e letterature anglo-americane)
	Discriminazioni nella storia	4		Cecilia Nubola	FBK	Ricercatrice FBK	Esperta di storia della giustizia, storia contemporanea, storia di genere
	Storia del femminismo e del movimento lgbt	3		Paola Stelliferi	UniPD, UniRomaTre, Società Italiana Storiche	Docente a contratto UniPD, cultrice della materia UniRomaTre, Società Italiana Storiche	Esperta di storia contemporanea, storia sociale, storia delle donne e del femminismo
<b>Modulo 2: Diversità, inclusione, equità: prospettive socio-psicologiche</b>  <b>• 40h tot</b> <b>• 10 CFU tot</b> <b>• Responsabile modulo: Maria Paola Paladino</b> <b>• Esame: scritto (approvato/non approvato)</b>		<b>40h tot.</b>	<b>10 CFU tot.</b>				
	Stereotipi e discriminazione	8		Maria Paola Paladino	UniTN	Prof.ssa I fascia	M-PSI/05 (Psicologia sociale)
	Fragilità psicosociale: implicazioni per la salute e strategie di supporto	6		Simona De Falco	UniTN	Prof.ssa II fascia	M-PSI/07 (Psicologia dinamica)
	Media, comunicazione e diversità	6		Elena Pavan	UniTN	Ricercatrice	SPS/07 (Sociologia generale)
	Famiglie nella diversità	6		Giulia Selmi	UniVR	Assegnista, docente a contratto	SPS/08 (Sociologia dei processi culturali e comunicativi)
	Le differenze di identità di genere e orientamento: l'inclusione a livello istituzionale	4		Margherita Graglia	Libera professionista	Psicoterapeuta e formatrice	Esperta di differenze di sesso, genere e orientamento sessuale; psicoterapia e omosessualità; omotransnegatività
	Migrazioni femminili: sessualità, amicizia ed intimità in emigrazione	6		Martina Cvajner	UniTN	Ricercatrice	SPS/07 (Sociologia dei processi culturali e comunicativi)
	Femminile e maschile. Ambiente diverso o diversa biologia?	4		Claudia Bonfiglioli, Maurizio Battisti	UniTN	Prof.ssa aggregata; Archeologo Museo Civico di Rovereto	M-PSI/02 (Psicobiologia e psicologia fisiologica); Archeologia
<b>Modulo 3:</b>		<b>40h tot.</b>	<b>10 CFU tot.</b>				
	Imprenditorialità e leadership femminile	7		Mariangela Franch	UniTN	Prof.ssa I fascia	SECS-P/08 (Economia e

<b>Lavoro, diversità e benessere organizzativo</b>  <ul style="list-style-type: none"> <li>• 40h tot</li> <li>• 10 CFU tot</li> <li>• Responsabile modulo: Mariangela Franch</li> <li>• Esame: scritto (approvato/non approvato)</li> </ul>							gestione delle imprese)
	Diseguaglianze nel mercato del lavoro: differenze di genere e intergenerazionali	8		Gabriella Berloff	UniTN	Prof.ssa I fascia	SECS-P/01 (Economia politica)
	Pratiche e politiche di gestione della diversità nelle organizzazioni	7		Barbara Poggio, Alessia Tuselli	UniTN	Prof.ssa I fascia e Prorettrice alle politiche di equità e diversità UniTN; Assegnista di ricerca	SPS/09 (Sociologia dei processi economici e del lavoro)
	Migrazioni, lavoro e analisi intersezionale	8		Ester Gallo	UniTN	Prof.ssa II fascia	M-DEA/01 (Discipline demotnoantropologiche)
	Benessere organizzativo & Progettazione e valutazione di interventi	6		Michela Vignoli	UniTN	Ricercatrice	M-PSI/06 (Psicologia del lavoro e delle organizzazioni)
	Maschile e femminile nel mondo del lavoro e delle organizzazioni	4		Enrico Attila Bruni	UniTN	Prof. II fascia	SPS/09 (Sociologia del processi economici e del lavoro)
<b>Modulo 4: Legislazione e politica dei diritti</b>  <ul style="list-style-type: none"> <li>• 31h tot.</li> <li>• 7 CFU tot.</li> <li>• Responsabile modulo: Anna Simonati</li> <li>• Esame: scritto (approvato/non approvato)</li> </ul>		<b>31h tot.</b>	<b>7CFU tot.</b>				
	La cittadinanza di genere nel diritto pubblico	7		Anna Simonati	UniTN	Prof.ssa I fascia	IUS/10 (Diritto amministrativo)
	Diritto di famiglia	7		Luisa Antonioli	UniTN	Prof.ssa I fascia	IUS/02 (Diritto privato comparato)
	Politica dei diritti umani	6		Alessia Donà	UniTN	Prof.ssa II fascia	SPS/04 (Scienza politica)
	<i>Decent work</i> e flessibilità nel diritto del lavoro	8		Matteo Borzaga	UniTN	Prof. I fascia	IUS/07 (Diritto del lavoro)
	Tutela multilivello dei diritti umani e persone LGBTQI	3		Alexander Schuster	Università di Innsbruck, avvocato	Ricercatore Università di Innsbruck, Avvocato	Esperto di diritti fondamentali, diritto costituzionale, orientamento sessuale, Unione Europea
<b>Modulo 5: Metodologia, ricerca, progettazione e valutazione</b>		<b>30h tot.</b>	<b>7 CFU tot.</b>				
	Progettazione e valutazione	8		Maura De Bon	UniTN	Docente a contratto UniTN	Esperta di benessere e cambiamento organizzativo,

<ul style="list-style-type: none"> <li>• 30h tot.</li> <li>• 7 CFU tot.</li> <li>• Responsabile modulo 5: Barbara Poggio</li> <li>• Esame: scritto (approvato/non approvato)</li> </ul>							gestione delle risorse umane, politiche di conciliazione
	Tecniche partecipative	4		Francesca Fiore	UniTN	Dottoranda UniTN	Esperta di <i>participatory design</i> , progettazione dell'interazione, progettazione partecipata
	Ricerca quantitativa	6		Letizia Caporusso	UniTN	Esercitatrice, docente a contratto UniTN	Esperta di analisi dei mercati, ricerca quantitativa
	Ricerca qualitativa	6		Chiara Bassetti	UniTN	ricercatrice	SPS/07
	Come fare l'attività di <i>assessment</i> aziendale per interventi di <i>Inclusion &amp; Valuing Diversity</i> ,	3		Marcella Chiesi	Studio DUO srl	A.D. presso Studio Duo srl	Esperta di gestione e sviluppo delle risorse umane, sociologia del lavoro
	La progettazione formativa per manager e dipendenti su Inclusione & Valorizzazione delle Differenze	3					
<b>Modulo 6: Buone prassi di analisi, progettazione e intervento</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 34h tot.</li> <li>• 7 CFU tot.</li> <li>• Responsabile del modulo: Alessia Donà</li> <li>• Esame: orale (approvato/non approvato)</li> </ul>		<b>34h tot.</b>	<b>7 CFU tot.</b>				
Inclusione nell'Università di Trento	4		Barbara Poggio, Patrizia Tomio	UniTN	Prof.ssa I fascia e Prorettrice all politiche di equità e diversità UniTN; Responsabile Diversity Management UniTN	SPS/09 (Sociologia dei processi economici e del lavoro); Personale Tecnico Amministrativo UniTN	
Diversità nel lavoro	4		Matteo Borzaga	UniTN	Prof. I fascia	IUS/07 (Diritto del lavoro) e Consigliere di parità PAT	
Gestione delle risorse umane – <i>Family Audit</i>	3		Maura De Bon	UniTN	Docente a contratto UniTN	Esperta di benessere e cambiamento organizzativo, gestione delle risorse umane, politiche di conciliazione	

	Buone prassi di contrattazione aziendale	3		Claudia Loro	CGIL	CGIL del Trentino	Segretaria SLC-CGIL, responsabile pari opportunità CGIL del Trentino
	Diversità e inclusione nel sistema scolastico	3		Giulia Selmi	UniVR	Assegnista, docente a contratto	SPS/08 (Sociologia dei processi culturali e comunicativi)
	Medicina di genere	3		Giovannella Baggio	UniPD	Prof.ssa I fascia - Studiosa senior, cattedra "Medicina di genere", UniPD	Esperta di medicina di genere, differenze di genere nell'invecchiamento
	Buone prassi in <i>age e disability management</i>	4		Marcella Chiesi	Studio Duo srl	A.D Studio Duo srl	Esperta di gestione e sviluppo delle risorse umane, sociologia del lavoro
	Contrastare l'abilismo e conoscere le disabilità: azioni e buone pratiche	4		Carla Maria Reale	UniTN	Assegnista di ricerca UniTN	Esperta di diritti umani, protezione dei diritti umani
	Il ruolo professionale	3		Margherita Graglia	Libera professionista	Psicoterapeuta e formatrice	Esperta di metodo maieutico, differenze di sesso, genere e orientamento sessuale, omotransnegatività
	Situazioni critiche: come affrontarle?	3					

Rovereto (TN), 13/02/2021

Maria Micaela Coppola  
Direttrice Master GeDIE