FATA DEBORAH

Miele è stata fondata nella piccola cittadina di Herzebrock in Westfalia nel 1899 da Carl Miele e Reinhard Zinkann. L'azienda è nata con la produzione di scrematrici e nel corso degli anni ha cambiato e sviluppato la sua produzione per diventare oggi la miglior azienda di produzione di elettrodomestici di alta gamma. Attualmente Miele ha 15.000 dipendenti tra stabilimenti, filiali e centri di assistenza in tutto il mondo ed è diretta dai discendenti delle due famiglie fondatrici alla quarta generazione.
Il motto che accompagna l'azienda da oltre un secolo è "sempre meglio"

Nel 1961 la Miele affida al Cav. Roman Coleselli l'incarico di creare una struttura commerciale anche in Italia.
Nasce così Miele Italia con 6 collaboratori.
Oggi siamo in 146 dipendenti, realizziamo un fatturato di 100 milioni di euro e ogni anno registriamo crescite medie del 7%.
Vista la crescente dimensione dell'azienda, nel 2009 l'amministratore delegato ha deciso di inserire un ruolo nuovo: il responsabile del personale.
Così sono arrivata io!

Deborah Fata, 36 anni, nata e cresciuta a Bolzano, laureata in lettere e filosofia a Trento; dopo vari e molteplici lavori da studentessa, nel 2001 ho iniziato il mio percorso professionale come responsabile di selezione in una filiale Adecco (società di fornitura per il lavoro somministrato) di Bolzano. Dopo pochi mesi sono diventata direttore di filiale, occupandomi della gestione commerciale e del coordinamento di 3 persone. Sempre come direttore di filiale ho ampliato la mia responsabilità a tutta la città di Bolzano e seguivo un team di 6 persone. Nel 2005, poi, sono diventata responsabile di selezione per tutto il Trentino Alto Adige. Avevo la responsabilità di 11 filiale, mi occupavo della selezione dello staff interno, della formazione dei neoassunti, di progetti di selezione complessi per le aziende e dell'affiancamento e supporto di tutte le responsabili di selezione che lavoravano nelle varie filiali. Nel 2008 alla regione TAA si è aggiunta la provincia di Verona e quindi ho lavorato in un'area con 21 filiali.
A maggio 2009, poi, ho deciso di intraprendere una nuova sfida e di mettere a frutto tutto ciò che avevo imparato in una nuova azienda e con un ruolo sfidante, che da sempre consideravo il mio punto di arrivo: la responsabile del personale!