

Gentile Dottoressa Garulli,

Ringraziandola per l'opportunità di poter presentare i nostri servizi, con la presente inoltriamo le linee guida che caratterizzano la presentazione di **Horizon** all'evento:

*"Arriva H Factor. Le professioni degli umanisti"*

organizzato dall'Università degli studi di Trento.



**Horizon** opera da oltre 15 anni nell'ambito della gestione delle Risorse Umane, con un approccio metodologico derivante principalmente dalle esperienze pragmatiche ed imprenditoriali dei team di Coaches, Formatori e Consulenti che fanno parte della nostra compagine, elaborando continuamente nuove tematiche e soluzioni di miglioramento comportamentale ed organizzativo, sia personale che professionale, attraverso un mix di consapevolezze esperienziali ed evolute conoscenze accademiche.

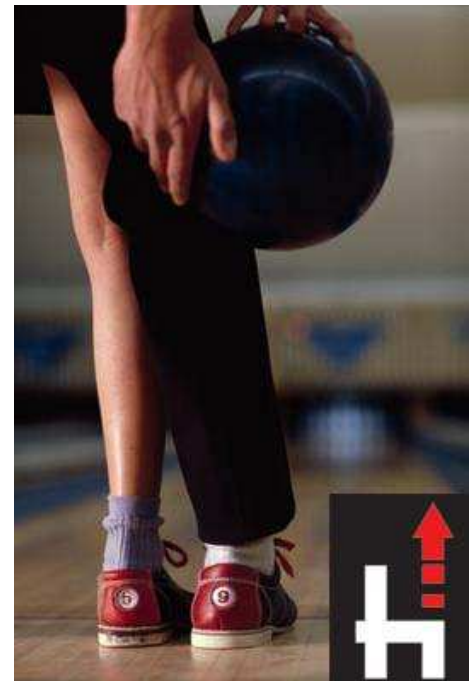
Il principale punto di forza dei nostri servizi è rappresentato infatti proprio dall'accesso alle dinamiche formative e di apprendimento collegate a contenuti pratici, esperienziali e, soprattutto, fortemente personalizzati sulle esigenze richieste dai clienti e dal mercato.





Possiamo definirlo un approccio filosoficamente e psicologicamente fondato su una base costruttivista, legato cioè alla soggettività di percezione della realtà e dei suoi costrutti ed al rapporto di interazione ed evoluzione che ogni singolo stabilisce con il mondo esterno e conseguentemente con se stesso.

E' così che la predisposizione delle attività di **Horizon** ha trovato la sua naturale evoluzione nell'utilizzo delle pratiche di **Coaching**, nella **consulenza** e **formazione** legate al "*learning by doing*", alla **dinamica Kolbiana** ed a tutte quelle metodologie che privilegiano l'apprendimento e favoriscono la consapevolezza attraverso un processo di riflessione e di interazione comunicativa con se stessi e con gli altri.



Ecco perché possiamo offrire un supporto reale, pratico e concreto a tutti coloro che, nel percorso di avvicinamento al mondo del lavoro, intendono applicare le proprie conoscenze, specie quando derivanti da una formazione umanistica, ad un ambiente lavorativo che esige risposte sempre più rapide, efficaci e produttive, e che è e diventerà sempre più attento ad una valorizzazione del merito e di competenze non solo tecnicamente intese.

Il nostro obiettivo è rappresentato dal RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI CHI ENTRA IN CONTATTO CON NOI.



Ecco perché la presentazione di **Horizon** vuole mirare a soddisfare, nel seppur breve tempo disponibile, il maggior numero di curiosità ed esigenze derivanti proprio da quanto richiesto dagli stessi partecipanti all'iniziativa: abbiamo raccolto per questo, attraverso interviste agli studenti, alcuni dati significativi che presenteremo anche graficamente durante l'incontro e che ci hanno aiutato a sviluppare un intervento esperienziale ed interattivo distinto in 4 fasi:

- 1) Presentazione di scene fortemente rappresentative ed evocative delle condizioni dei partecipanti



- 2) Panoramica delle condizioni attuali del mercato, della domanda e dell'offerta lavorativa



3) Momento di scambio interattivo con i presenti



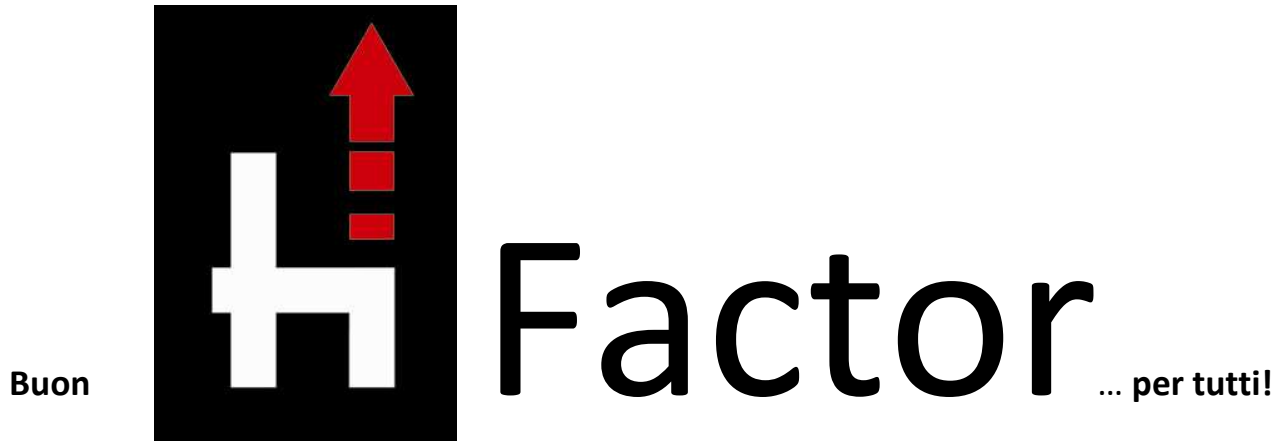
4) Esperienza diretta di approccio all'efficacia del metodo e delle prospettive possibili.



In definitiva, e per coerenza con quanto precedentemente espresso, sarà un intervento che seguirà il **ciclo di Kolb** sull'apprendimento, proponendo: **1)** esperienze dirette, **2)** momenti di osservazione e riflessione, **3)** la concettualizzazione di una o più esigenze e **4)** la sperimentazione attiva.



Siamo profondamente convinti che questa iniziativa rappresenterà una valida opzione per fornire quell'approccio costruttivo necessario a stimolare un processo di avviamento al lavoro concreto e gratificante.



Il Team **H**orizon