



Decreto

IL DIRETTORE GENERALE

oggetto: dott. Mario Depaoli – assunzione in qualità di dirigente di ruolo e attribuzione incarico dirigenziale della Direzione Risorse Umane e Organizzazione

IL DIRETTORE GENERALE

Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Trento emanato con DR. 167 dd 23 aprile 2012 e in particolare l'art. 32;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", con particolare riferimento al titolo I, capo II "Dirigenza";

Visto il Decreto Legislativo 8 marzo 2013 n. 39 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e, presso gli enti privati in controllo pubblico" in particolare l'art.3;

Visto il Decreto Legislativo 18 luglio 2011 nr. 142 "Norme di attuazione dello Statuto Speciale per la Regione TAA recanti delega di funzioni legislative ed amministrative statali alla PAT in materia di Università degli Studi";

Vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 865 del 28 maggio 2021, avente ad oggetto "Approvazione dello schema di intesa tra la Provincia Autonoma di Trento e l'Università degli Studi di Trento afferente gli obblighi e i vincoli a carico dell'Ateneo al fine di assicurare il concorso al perseguimento degli obiettivi di finanza pubblica per l'esercizio 2021".

Visto il Regolamento di Ateneo per l'attribuzione degli incarichi dirigenziali emanato con D.R. n. 78 di data 31 gennaio 2012 e in particolare l'art. 1 comma 2 "gli incarichi dirigenziali sono assegnati in via prioritaria ai dirigenti di ruolo in servizio a tempo indeterminato presso l'Università";

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'area Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018, stipulato in data 8 luglio 2019;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo del personale dirigente dell'Università di Trento stipulato in data 7 febbraio 2018

Visto il Piano Integrato 2021-2023, approvato in CdA il 28 gennaio 2021, che ha innovato il Piano Integrato 2020-2022, approvato in CdA il 29 gennaio 2020;



Vista la programmazione per il reclutamento di personale docente ricercatore, CEL e TA per il triennio 2021-2023, deliberata dal Consiglio di amministrazione in data 30 giugno 2021;

Visto l'art. 3 comma 61 della legge 24 dicembre 2003 n. 350 (legge finanziaria per l'anno 2004), secondo cui "le amministrazioni pubbliche (...) possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate",

Visto il regolamento per l'accesso alla qualifica di Dirigente di ruolo presso l'Università degli Studi di emanato con DR nr. 1016 di data 03.11.2005 Trento e, in particolare, l'art. 2, secondo cui l'accesso alla qualifica di dirigente di ruolo presso l'Università degli Studi di Trento può avvenire "anche mediante utilizzazione di graduatorie relative a selezioni pubbliche bandite da altre Università o Istituti di istruzione universitaria statale o altra Pubblica Amministrazione";

Considerato che con DdG nr.5 dd 9 febbraio 2018 al dott. Mario Depaoli, è stato attribuito, da ultimo, un incarico dirigenziale a tempo determinato, di dirigente della Direzione Risorse Umane e organizzazione per il periodo di 5 anni, a far data dall'11 febbraio 2018;

Preso atto che il dott. Mario Depaoli, ai fini dello svolgimento degli incarichi dirigenziali, ha sottoscritto con l'Università, a far data dall'11 febbraio 2008, contratti di lavoro subordinato in qualità di dirigente a tempo determinato ed è stato collocato, ai sensi dell'art. 19 co.6 del D.Lgs. 165/2001 in aspettativa senza assegni nei ruoli dell'Amministrazione - Categoria EP, posizione economica EP4;

Vista la "Relazione sulla Performance 2019", approvata dal CdA nella seduta del 30 giugno 2020 e validata dal Nucleo di Valutazione in data 29 giugno 2020, nonché la "Relazione sulla Performance 2020", approvata dal CdA nella seduta del 30 giugno 2021 previa validazione da parte del Nucleo di valutazione in data 25 giugno 2021 in cui si evidenziano, a consuntivo, i risultati organizzativi raggiunti rispetto agli obiettivi strategici programmati, così come definiti nel Piano integrato di riferimento, nonché i risultati raggiunti dalle singole strutture gestionali e, in particolare dalla Direzione Risorse Umane e Organizzazione

Visto il "Sistema di Misurazione e valutazione della Performance dell'Università di Trento", approvato con delibera del Consiglio di amministrazione in data 27 maggio 2021 e preventivamente dal Nucleo di Valutazione in data 18 maggio 2021;

Considerato necessario garantire la continuità delle funzioni dirigenziali nell'ambito della Direzione Risorse Umane e Organizzazione;



Preso atto della valutazione positiva dell'operato del Dirigente da parte del Direttore Generale in relazione agli obiettivi conseguiti nel corso del vigente incarico dirigenziale, come risulta dall'esito del colloquio individuale di consuntivazione ad opera del Direttore Generale e in considerazione dei risultati nel complesso conseguiti dal dirigente nel corso dello svolgimento delle funzioni di dirigente a tempo determinato della Direzione Risorse Umane e Organizzazione;

Visto il Decreto del Direttore Generale n. 4 di data 11 marzo 2021 inerente alla riorganizzazione della struttura tecnico-amministrativa, a far data dal 15 marzo 2021 e i successivi aggiornamenti”;

Accertato che, in applicazione della vigente normativa è, altresì, interesse dell'Università incrementare la dotazione dirigenziale dell'Ateneo in servizio a tempo indeterminato e ritenuto, per esigenze di efficacia ed economicità, di ricorrere all'assunzione a tempo indeterminato del Dirigente della direzione Risorse Umane e Organizzazione attraverso l'applicazione l'art. 3 comma 61 della legge 24 dicembre 2003 n. 350 (legge finanziaria per l'anno 2004), secondo cui “le amministrazioni pubbliche (...) possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate”;

Preso atto che il dott. Mario Depaoli è risultato primo tra gli idonei nella selezione pubblica nr. 2020N56 per l'assunzione a tempo indeterminato di Dirigente di II fascia a tempo pieno dell'Area Risorse umane bandita dall'Università di Padova;

Preso atto della nota, dd 22 novembre 2021 (ns prot. nr. 46673/2021) con cui l'Università di Trento ha richiesto, in applicazione della suddetta normativa, all'università di Padova la possibilità di utilizzare la graduatoria della selezione di cui al punto precedente per la costituzione di un contratto di lavoro dirigenziale a tempo indeterminato con il candidato collocato utilmente in seconda posizione, “dirigente in servizio a tempo determinato presso il nostro Ateneo”;

Preso atto del relativo atto di assenso all'utilizzo della graduatoria pervenuto dall'Università di Padova dd 30 novembre 2021 (ns prot. 0047855|A);

Vista, da ultimo, la nota dd 7 dicembre 2021 (ns prot. 0048991|P), con cui l'Università di Trento comunica all'Ateneo di Padova l'intenzione di procedere all'assunzione in data 31 dicembre 2021;

Preso atto che il dott. Mario Depaoli, con nota dd 21 dicembre 2021 (prot. 50812 di data 22/12/2021), ha presentato le dimissioni dal ruolo di EP e dall'incarico di Dirigente a tempo determinato dell'Università di Trento a far data dal 30 dicembre 2021 (ultimo giorno lavorato 29 dicembre 2021);



Ritenuto, d'intesa col Rettore, in applicazione di quanto disposto dall'art. 2 del regolamento per l'accesso alla qualifica di Dirigente di ruolo presso l'Università degli Studi di Trento, emanato con DR nr. 1016 di data 03.11.2005, di assumere il dott. Mario Depaoli in qualità di dirigente di ruolo e di attribuire contestualmente al medesimo l'incarico di dirigente della Direzione Risorse Umane e Organizzazione, ai sensi dell'art. 32 e 17 co.2 lett. c) dello Statuto dell'Università, nonché dall'art. 1 comma 2 del Regolamento per il conferimento di funzioni dirigenziali.

Tutto ciò premesso;

DECRETA

Art. 1 – Assunzione in qualità di dirigente di ruolo e conferimento dell'incarico di dirigente della Direzione Risorse Umane e Organizzazione

Con il dott. Mario Depaoli (di seguito "il Dirigente") è costituito, in applicazione della normativa citata in premessa, un rapporto di lavoro subordinato in qualità di dirigente di ruolo presso l'Università di Trento; contestualmente è attribuito allo stesso, d'intesa con il Rettore, l'incarico di Dirigente della Direzione Risorse Umane e Organizzazione.

Di conseguenza, l'incarico attribuito con DDG nr.5 dd 9 febbraio 2018 ha termine con il giorno 29 dicembre 2021.

Con il Dirigente viene, quindi, stipulato un contratto di lavoro subordinato a far data dal 31 dicembre 2021 in qualità di dirigente di ruolo, ove verrà contestualmente disciplinato il trattamento economico e le funzioni spettanti al medesimo in virtù dell'incarico di Dirigente della Direzione Risorse Umane e Organizzazione attribuito col presente decreto.

Art. 2 – Oggetto dell'incarico dirigenziale e obiettivi da conseguire

Il dott. Mario Depaoli, nello svolgimento dell'incarico di cui all'art. 1, in riferimento alla funzione di Dirigente della Direzione Risorse Umane e Organizzazione, assume la responsabilità di:

- pianificazione, programmazione e gestione delle proprie strutture;
- coordinamento e verifica delle aree presidiate dalle proprie strutture;
- gestione delle relazioni sindacali;
- predisposizione e gestione del Contratto Collettivo Integrativo di Ateneo;



- gestione procedure di reclutamento e selezione del personale (docente, ricercatore e tecnico amministrativo);
- amministrazione carriere del personale di ruolo e a tempo determinato (docente, ricercatore e tecnico amministrativo);
- liquidazione delle retribuzioni e delle relative contribuzioni assicurative e previdenziali;
- servizio di accoglienza ai neoassunti e di orientamento ai servizi amministrativi;
- definizione e gestione dei sistemi di valutazione e incentivazione del personale dirigente e tecnico amministrativo, in linea con le politiche definite dagli organi di vertice;
- definizione di politiche formative e di sviluppo del personale tecnico amministrativo;
- elaborazione del budget del personale, in funzione dei bisogni delle strutture e di concerto con la Direzione Pianificazione, Approvvigionamenti e Amministrazione;
- implementazione delle strategie di sviluppo organizzativo, secondo le direttive individuate dal vertice dell'Ateneo;
- adeguamento della normativa interna;
- presidio del servizio di accesso e ricevimento del pubblico, per le sedi dell'Ateneo;
- consulenza e supporto funzionale ai referenti individuati all'interno dei servizi amministrativi di Polo in materia di selezione e gestione incarichi a personale a contratto;
- sviluppo delle politiche di welfare e di benessere organizzativo;
- rilevazione ed analisi della qualità dei servizi erogati dalle strutture gestionali.

Con successivo decreto del Direttore Generale, potrà essere stabilita l'eventuale modifica degli ambiti di competenza del Dirigente, in relazione a eventuali revisioni o sviluppi della struttura organizzativa.

Nello svolgimento del presente incarico, il Dirigente dovrà conseguire gli obiettivi assegnati da parte del Direttore Generale, secondo quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato annualmente dal CdA.

Art. 3 – Durata dell'incarico dirigenziale

L'incarico dirigenziale della Direzione Risorse Umane e Organizzazione è affidato al dott. Mario Depaoli per una durata di cinque anni, a far data dal 31 dicembre 2021 sino al 30 dicembre 2026, ed è rinnovabile secondo le disposizioni vigenti.



Art. 4 – Trattamento economico

Il trattamento economico, da corrispondere al Dirigente in relazione al presente incarico, rimane invariato rispetto a quello in godimento ed è specificato all'interno del contratto individuale di lavoro nominato all'art. 1, da stipularsi tra il Dirigente e l'Università di Trento, nel rispetto dell'art. 24 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, del vigente C.C.N.L. dei Dirigenti area Istruzione e Ricerca nonché dal Contratto Collettivo Integrativo del personale dirigente dell'Università di Trento, stipulato in data 7 febbraio 2018.

Tale contratto andrà a sostituire, per volontà comune delle parti, quello sottoscritto con il dirigente in data 9 febbraio 2018 (prot. nr.3669), che accede all'incarico conferito con DdG nr. 5/2018.

Il Direttore Generale

dott. Alex Pellacani

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3 bis e 71 D.Lgs. 82/05). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D. Lgs. 39/1993).