



## COPIA PER ESTRATTO NUCLEO DI VALUTAZIONE

---

VERBALE N° 01

DATA E ORA 25 gennaio 2023 ore 9:15

SEDE Via Calepina 14, Trento

---

### **Sono presenti alla seduta:**

---

Marco Li Calzi	Presidente – componente esterno	P
Luisa Antonella De Paola	Componente esterno	P (vc)
Alberto Molinari	Componente interno	P
Lorenza Operti	Componente esterno	P (vc)
Marco Tomasi	Componente esterno	P

---

P = presente; AG = assente giustificato; A = assente; (vc/tc) = in video/teleconferenza

### **Ordine del giorno:**

#### **\*omissis**

3. Parere sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

#### **\*omissis**

Si passa alla trattazione del punto 3 all'ordine del giorno: “**Parere sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.**”.

Il Presidente dà la parola al dott. Marco Tomasi, che ha curato l'istruttoria.

Il dott. Tomasi ricorda che il “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance aggiornamento 2022” è stato sottoposto al Nucleo di Valutazione, che ha espresso parere positivo, in data 17 dicembre 2021, ed è stato approvato in CdA in data 28 gennaio 2022, come da nota inviata dall'amministrazione in data 16 dicembre 2022.

Il dott. Tomasi riferisce che la nota di accompagnamento evidenzia le seguenti principali modifiche apportate al sistema rispetto alla versione del 2022:

- 1) maggiore enfasi nella definizione di puntuali indicatori quantitativi e target di misurazione;
- 2) integrazione del Catalogo dei comportamenti organizzativi per i Dirigenti;
- 3) definizione dei comportamenti organizzativi per i Dirigenti;
- 4) assegnazione degli obiettivi al personale con incarico di responsabilità;



5) revisione della scheda di valutazione della prestazione individuale del personale non titolare di incarico di responsabilità, includendo il riferimento al lavoro agile.

Inoltre, è intenzione dell'Amministrazione procedere a una revisione del sistema di misurazione e valutazione delle performance nel corso dei primi mesi del 2023, a fronte delle novità introdotte dal nuovo contratto collettivo integrativo 2022-2024.

Il Presidente sottolinea che, a seguito di tale revisione, il Nucleo di valutazione dovrà esprimere di nuovo il proprio parere vincolante sul Sistema di misurazione e Valutazione modificato.

Al termine di una breve discussione,

#### IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Visto il D. lgs 30 marzo 2001 n. 165, contenente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e le modifiche introdotte dal D. lgs. 75/2017;

Visti gli artt. 7, 8, 9, 14 e 30 del Decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, così come modificati dal D. lgs. 74/2017;

Visto l'art 7 comma 1 del D. lgs 150/2009, così come modificato dal D. Lgs74/2017, che prevede che le amministrazioni pubbliche adottino e aggiornino annualmente, previo parere vincolante dell'organismo Indipendente di valutazione, il sistema di misurazione e valutazione della performance;

Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";

Vista la Legge 98/2013, che ha integrato l'art.13, comma 12, del D. lgs 150/2009, prevedendo che "il sistema di valutazione delle attività amministrative delle università e degli Enti di ricerca ex D. Lvo 213/2009 è svolto dall'ANVUR nel rispetto dei principi di cui all'art. 3 ed in conformità con i poteri di indirizzo della commissione di cui all'art. 5 citato dal D. lgs 150/2009", ora ANAC;

Visto il D. lgs 90/2014 all'art. 19, comma 9 con cui "Al fine di concentrare l'attività dell'Autorità nazionale anticorruzione sui compiti di trasparenza e di prevenzione della corruzione nelle pubbliche amministrazioni, le funzioni della predetta Autorità in materia di misurazione e valutazione della performance, di cui agli articoli 7, 10, 12, 13 e 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono trasferite al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri";

Viste le "Linee Guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle Università statali italiane" approvata dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR con delibera n. 18 del 23 gennaio 2019;



Visto il D.L. n.80 del 9 giugno 2021 articolo 6 “Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)”;

Visto il documento denominato “Sistema di misurazione e valutazione della performance 2023”;

Vista la nota di accompagnamento inviata dall’Amministrazione il 16/12/2022;

Con voto unanime,

Delibera

1. di esprimere parere favorevole sul documento denominato “Sistema di misurazione e valutazione della performance 2023” così come attualmente proposto, in attesa delle modifiche conseguenti alla firma dell’accordo integrativo.

Il NdV esprime anche il suo apprezzamento per l’introduzione e l’uso del sistema di supporto VAPE.

**\*omissis**

Il Presidente, null’altro essendovi all’ordine del giorno, dichiara chiusa la seduta alle ore 11:25.