



VERBALE

Confronto in materia di criteri per l'effettuazione delle procedure di cui all'art. 92 comma 5 (procedure valutative per le progressioni verticali tra le aree.

SINTESI DEI LAVORI E DELLE POSIZIONI EMERSE (artt. 6 CCNL 2019-2021)

In data 5 giugno 2024 l'Amministrazione invia alle OOSS prima bozza del "regolamento per la disciplina transitoria delle procedure valutative per le progressioni verticali tra le aree" (**allegato 1**).

In data 10 giugno 2024 le Parti si incontrano al fine di discutere la bozza di cui al punto precedente; in sede di discussione le OOSS illustrano alcune richieste di modifica relativamente ai criteri di valutazione; nell'**allegato 2**, inviato all'Amministrazione in data 18 giugno 2024, sono evidenziate, nel dettaglio, le richieste di emendamento avanzate dalle OOSS.

In data 3 luglio 2024 l'Amministrazione invia alle OOSS una nuova bozza (**allegato 3**) in cui vengono, in parte, recepite le modifiche richieste dalle OOSS. In particolare:

- viene elevato da 25 a 30 punti il punteggio riservato all'esperienza professionale (anzianità di servizio);
- viene ridotto il punteggio riservato alle competenze professionali da 50 a 45 punti e, in particolare, viene ridimensionato il punteggio riservato al colloquio individuale da 40 a 30 punti;
- viene inserita la valutazione delle attività formative pertinenti al ruolo da ricoprire, a cui sono riservati 5 punti

In data 9 luglio le parti si incontrano nuovamente per discutere la bozza di cui al punto precedente; le OOSS e RSU presentano all'Amministrazione nuove richieste di emendamento (**allegato 4** proposta CGIL e UIL RUA e **allegato 5** proposta SNALS ed FGU);

In data 9 luglio viene inviata alle OOSS la versione definitiva, esito del confronto sindacale, che recepisce alcune delle richieste di modifica di cui alle proposte sindacali contenute negli allegati di cui al punto precedente e, in particolare:

- Viene ridotta da 10 a 9 punti la valutazione della prestazione individuale
- Viene maggiorata a 6 punti la valutazione delle attività/certificazioni formative pertinenti, prevedendo la valutazione anche di convegni e seminari certificati pertinenti al futuro ruolo. - -



- Viene previsto che il colloquio “verterà inizialmente sulla discussione del CV del/la candidato/a”.

- viene modificato, in parte, l'art. 10 su richiesta di una parte della RSU (UIL e FLC-CGIL) e della delegata FLC-CGIL, prevedendo che il presente verbale sia pubblicato in apposita sezione del portale di Ateneo.

La sigla SNALS chiede, invece, in relazione all'art. 10, di allegare il verbale del confronto al regolamento in un'ottica di trasparenza delle posizioni sindacali emerse. In alternativa, di stralciare l'art. 10.

Le OOSS e RSU chiedono di allegare al presente verbale le proprie dichiarazioni (**allegati 6, 7 e 8**).

La Delegazione di Parte Pubblica

Trento, 12 luglio 2024