



Documento relativo alla costituzione del fondo di cui all'art. 119 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca, per l'anno 2024 (soggetto a successivo aggiornamento)

Riferimenti normativi:

- art. 1 commi 190-196 Legge 23 dicembre 2005, n. 266
- art. 67 commi 5 e 6 della Legge 6 agosto 2008, n. 133
- C.C.N.L. del personale del comparto Università, relativo al quadriennio normativo 2006-2009 e al biennio economico 2006-2007, sottoscritto in data 16 ottobre 2008
- C.C.N.L. del personale del comparto Università, relativo al biennio economico 2008-2009, sottoscritto in data 12 marzo 2009
- art. 9 comma 2 bis del DL 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122
- art. 16 comma 1 lettera b) del DL 6 luglio 2011, n. 98 convertito con modificazioni dalla Legge 15 luglio 2011, n. 111
- art. 1 comma 456 della Legge 27 dicembre 2013, n. 147 (Legge di stabilità 2014)
- art. 1 comma 256 della Legge 23 dicembre 2014, n. 190 (Legge di stabilità 2015)
- art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di stabilità 2016) - abrogato dal D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75
- art. 23 comma 2 del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75
- C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e Ricerca, relativo al triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018
- art. 11 comma 1 lettera a) del DL 14 dicembre 2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla Legge 11 febbraio 2019, n. 12
- art. 1, comma 870, della Legge 30 dicembre 2020, n. 178 (Legge di bilancio 2021)
- Circolare n. 11 di data 9 aprile 2021 del Ministero dell'Economia e delle Finanze
- C.C.N.L. sui principali aspetti del trattamento economico del personale del comparto Istruzione e Ricerca, relativo al triennio 2019-2021, sottoscritto in data 6 dicembre 2022
- C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e Ricerca, relativo al triennio 2019-2021, sottoscritto in data 18 gennaio 2024

Il Dirigente della Direzione
Risorse Umane e Organizzazione
dott. Mario Depaoli

**FONDO EX ART. 119 CCNL 2019-2021 PER L'ANNO 2024
COSTITUZIONE DEL FONDO (LORDO PEO) - SOGGETTA A SUCCESSIVO AGGIORNAMENTO**

	2024	2023
a. Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Risorse storiche, incrementi contrattuali, altri incrementi, decurtazioni (compresa la decurtazione ex art. 67 comma 5 D.L. 112/2008 convertito nella L. 133/2008 pari ad € 102.493,90) Per il dettaglio si rimanda alla costituzione del fondo anno 2010 così come risultante dal documento di certificazione sottoscritto dal Collegio dei revisori dei conti in data 30 dicembre 2010	824.574,45	824.574,45
RIA personale cessato misura intera di competenza anni 2011-2014 (art. 87 comma 1 lett. d. CCNL 2006-2009)	18.869,62	18.869,62
RIA personale cessato misura intera di competenza anno 2015 (art. 87 comma 1 lett. d. CCNL 2006-2009)	5.050,68	5.050,68
RIA personale cessato misura intera di competenza anni 2016-2023 (art. 63 comma 2 lett. a. CCNL 2016-2018)	38.113,83	38.113,83
RIA personale cessato misura intera di competenza anno 2024 (art. 119 comma 1 lett. a) CCNL 2019-2021)	1.868,96	-
Stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario (art. 119 comma 1 lett. b) CCNL 2019-2021)	-	-
Eventuali risorse che saranno riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (art. 119 comma 1 lett. c) CCNL 2019-2021)	-	-
Stabili incrementi del personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari (art. 119 comma 1 lett. d) CCNL 2019-2021) - IMPORTO DA QUANTIFICARE A CONSUNTIVO	<i>Da quantificare a consuntivo</i>	138.420,45
0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale delle ctg. B, C e D (art. 119 comma 1 lett. f) CCNL 2019-2021)	15.641,17	15.641,17
Differenziale stipendiale dei cessati dal servizio o dei dipendenti beneficiari di progressione verticale (art. 119 comma 1 lett. e) CCNL 2019-2021 - art. 1 comma 193 Legge 266/2005)	338.608,65	312.277,02
Differenziale stipendiale dei cessati dal servizio o dei dipendenti beneficiari di progressione verticale (art. 119 comma 1 lett. e) CCNL 2019-2021 - art. 1 comma 193 Legge 266/2005) - delta determinatosi per effetto degli incrementi stipendiali a valere sugli oneri del contratto collettivo nazionale	6.659,02	6.523,25
a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.249.386,38	1.359.470,47
b. Risorse variabili		
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 (art. 119 comma 2 lett. a) CCNL 2019-2021)	-	-
Risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98 (art. 119 comma 2 lett. b) CCNL 2019-2021)	-	-
Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 119 comma 2 lett. c) CCNL 2019-2021)	-	-
Risorse per far fronte a esigenze organizzative e gestionali, anche in correlazione con l'attuazione di piani e programmi nazionali, europei o internazionali (art. 119 comma 2 lett. f) CCNL 2019-2021)	1.108,35	1.475,63
b.1 Totale incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del Dlgs. 25 maggio 2017, n. 75	1.108,35	1.475,63
Risparmi accertati a consuntivo nell'utilizzo delle risorse destinate ai compensi per lavoro straordinario (art. 119 comma 2 lett. e) CCNL 2019-2021) anno 2023	258,24	93,55
Residui non utilizzati fondo dell'anno precedente (art. 119 comma 2 lett. h) CCNL 2019-2021) - IMPORTO DA QUANTIFICARE A CONSUNTIVO	<i>Da quantificare a consuntivo</i>	137.549,94
Differenziale cessati dal servizio o passaggi di ctg. B, C e D (art. 119 comma 2 lett. d) CCNL 2019-2021 - art. 1 comma 193 Legge 266/2005) - mensilità residue dopo la cessazione	16.788,61	15.189,89
Differenziale cessati dal servizio o passaggi di ctg. B, C e D (art. 119 comma 2 lett. d) CCNL 2019-2021 - art. 1 comma 193 Legge 266/2005) - delta determinatosi per effetto degli incrementi stipendiali a valere sugli oneri del contratto collettivo nazionale - mensilità residue dopo la cessazione	87,77	651,80
Risorse stanziare, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, nel limite dello 0,22% del monte salari anno 2018 relativo al personale delle categorie B, C e D (art. 119 comma 2 lett. g) CCNL 2019-2021)	36.623,29	-
Quote una tantum relative a precedenti annualità (anni 2022 e 2023) delle risorse di cui all'art. 119 comma 2 lett. g) - (0,22% monte salari anno 2018) - (art. 119 comma 2 lett. h) CCNL 2019-2021)	73.246,58	-
Risorse Piani Straordinari di reclutamento 2022-2026 ex art. 1 comma 297 lett. a) legge 234/2021 - ai sensi nota MUR prot. n. 49519 di data 11.10.2023 anno 2022	2.348,08	2.348,08
Risorse Piani Straordinari di reclutamento 2022-2026 ex art. 1 comma 297 lett. a) legge 234/2021 - ai sensi nota MUR prot. n. 49519 di data 11.10.2023 - per l'anno 2023	46.451,41	46.451,41
Risorse Piani Straordinari di reclutamento 2022-2026 ex art. 1 comma 297 lett. a) legge 234/2021 - ai sensi nota MUR prot. n. 49519 di data 11.10.2023 - per l'anno 2024 - IMPORTO STIMATO DA AGGIORNARE A CONSUNTIVO	58.402,02	-
b.2 Totale incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del Dlgs. 25 maggio 2017, n. 75	234.206,00	202.284,67
c. Decurtazioni del fondo		
Impiego del fondo per progressioni economiche del personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari (art. 120 comma 2 lett. e) CCNL 2019-2021)	-	-
Totale decurtazione anno 2014 ex art. 1 comma 456 della Legge 27 dicembre 2013, n. 147, comprendente: - decurtazione fondo per rispetto limite 2010 (art. 9 comma 2-bis legge 122/2010) pari ad € 18.869,62 - decurtazione fondo per riduzione proporzionale personale (art. 9 comma 2-bis legge 122/2010) pari ad € 0,00	-18.869,62	-18.869,62
Decurtazione fondo anno 2016 per riduzione proporzionale personale (art. 1 comma 236 della legge 28 dicembre 2015, n. 208)	-1.846,15	-1.846,15
Totale decurtazioni anno 2016 per rispetto limite 2015 ex art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 e decurtazioni anni 2017-2023 per rispetto limite 2016 ex art. 23 comma 2 del Dlgs. 25 maggio 2017, n. 75	-38.113,83	-178.009,91
Totale decurtazioni anno 2024 per rispetto limite 2016 ex art. 23 comma 2 del Dlgs. 25 maggio 2017, n. 75 - IMPORTO DA AGGIORNARE A CONSUNTIVO	-2.977,31	-
Altre decurtazioni del fondo	-	-
c. Totale decurtazioni del fondo	-61.806,91	-198.725,68
d. Risorse del fondo utilizzabili ai sensi dell'art. 120 CCNL 2019-2021		
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità + risorse variabili sottoposte a limite	1.250.494,73	1.360.946,10
Totale risorse variabili non sottoposte a limite	234.206,00	202.284,67
Totale decurtazioni del fondo (risorse fisse + variabili)	-61.806,91	-198.725,68
d. Totale risorse del fondo (a. + b.1 + b.2 + c.)	1.422.893,82	1.364.505,09
e. Risorse del fondo già impegnate e quindi temporaneamente non disponibili per la contrattazione		
e.1 Totale risorse del fondo già impegnate e quindi temporaneamente non disponibili (Progressioni economiche orizzontali)	627.598,41	653.930,04
e.2 Delta relativo alle risorse del fondo già impegnate e quindi temporaneamente non disponibili per la contrattazione (Progressioni economiche orizzontali): gli incrementi stipendiali previsti da CCNL hanno determinato una modifica del costo dei differenziali stipendiali a valere sugli oneri del contratto collettivo nazionale *	26.639,69	7.458,93
f.1 Totale fondo lordo PEO (d. + e.1 + e.2)	2.077.131,92	2.025.894,06
g. Totale fondo lordo PEO (f.1) al netto incrementi variabili (f.1 - b.2)	1.842.925,92	1.823.609,39
h. Totale fondo lordo PEO (f.1) al netto incrementi variabili (b.2) e al netto degli incrementi previsti dal CCNL 2016-2018 (0,1% del monte salari anno 2015) e degli incrementi stipendiali, sempre previsti da CCNL (e.2), che hanno determinato una modifica del costo dei differenziali stipendiali a valere sugli oneri del contratto collettivo nazionale	1.793.986,04	1.793.986,04
Verifica rispetto vincolo ex art. 23 comma 2 del Dlgs. 25 maggio 2017, n. 75 (somma fondi ex art. 119 e 121 lordo PEO al netto incrementi variabili e al netto degli incrementi stipendiali previsti da CCNL che hanno determinato una modifica del costo dei differenziali stipendiali a valere sugli oneri del contratto collettivo nazionale)	2.429.428,15	2.429.428,15
i.1 Oneri a carico amministrazione per il fondo disponibile	466.586,08	449.244,86
i.2 Oneri a carico amministrazione per risorse già impegnate e quindi temporaneamente non disponibili	251.096,58	253.841,09

Note
Modalità di calcolo della quota di fondo impegnata per il finanziamento delle PEO:

le somme già impegnate e quindi temporaneamente non disponibili per la contrattazione sono valorizzate come delta stipendiale, fra la posizione economica in essere e la posizione di ingresso nella categoria, calcolato su 13 mensilità comprensive di I.V.C. e riferito al rapporto di lavoro a tempo pieno (tale modalità di calcolo è conforme alle indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato - Ufficio XVI dell'I.G.O.P.).

* Gli incrementi stipendiali previsti dai CCNL 2016-2018 e 2019-2021 hanno determinato una modifica del costo dei differenziali stipendiali a valere sugli oneri del contratto collettivo nazionale che, ai sensi dell'art. 11 comma 1 lettera a) del DL 14 dicembre 2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla Legge 11 febbraio 2019, n. 12, incrementano i fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale, in deroga alle disposizioni di cui all'art. 23 comma 2 del Dlgs. 25 maggio 2017, n. 75

N.B. la costituzione del fondo è stata operata ai sensi dell'art. 23 comma 2 del Dlgs. 25 maggio 2017, n. 75 e dell'art. 11 comma 1 lettera a) del DL 14 dicembre 2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla Legge 11 febbraio 2019, n. 12

Il Collegio dei revisori ha effettuato i controlli previsti dall'art. 40 bis del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge

 Il Presidente
prof. avv. Pino ZINGALE

 Il Componente
dott. Paolo GIOVANAZZI

 Il Componente
dott. Massimo ZEPPIERI

