



UNIVERSITÀ
DI TRENTO

Direzione Risorse Umane e Organizzazione

Documento relativo alla costituzione del fondo per la retribuzione di Posizione e Risultato del personale Dirigente, per l'anno 2024

Riferimenti normativi:

- art. 1 commi 190-196 Legge 23 dicembre 2005, n. 266
- art. 67 commi 5 e 6 della Legge 6 agosto 2008, n. 133
- art. 9 comma 2 bis del DL 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122
- art. 16 comma 1 lettera b) del DL 6 luglio 2011, n. 89 convertito con modificazioni dalla Legge 15 luglio 2011, n. 111
- art. 1 comma 456 della Legge 27 dicembre 2013, n. 147 (Legge di stabilità 2014)
- art. 1 comma 256 della Legge 23 dicembre 2014, n. 190 (Legge di stabilità 2015)
- art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di stabilità 2016) - abrogato dal D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75
- art. 23 comma 2 del Dlgs. 25 maggio 2017, n. 75
- art. 11 comma 1 lettera a) del DL 14 dicembre 2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla Legge 11 febbraio 2019, n. 12
- art. 47 comma 2 del C.C.N.L. relativo al personale dell'area istruzione e ricerca - triennio 2016-2018

Il Dirigente della Direzione
Risorse Umane e Organizzazione
dott. Mario Depaoli

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO PERSONALE DIRIGENTE PER L'ANNO 2024
COSTITUZIONE DEL FONDO**

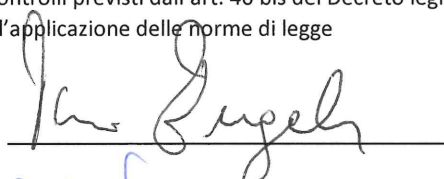
	2024	2023
a. Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Risorse storiche, incrementi contrattuali, altri incrementi, decurtazioni (compresa la decurtazione ex art. 67 comma 5 D.L. 112/2008 convertito nella L. 133/2008 pari ad € 34.967,80) Per il dettaglio si rimanda alla costituzione del fondo anno 2010 così come risultante dal documento di certificazione sottoscritto dal Collegio dei revisori dei conti in data 22 ottobre 2010	346.804,49	346.804,49
RIA personale cessato di competenza anni 2011-2014 (art. 62 comma 4 par. 1 CCNL 2002-2005 - art. 1 comma 193 Legge 266/2005)	8.760,49	8.760,49
RIA personale cessato di competenza anno 2021 (art. 62 comma 4 par. 1 CCNL 2002-2005 - art. 1 comma 193 Legge 266/2005)	5.834,68	5.834,68
Risorse ex art. 47 comma 2 del C.C.N.L. relativo al personale dell'area istruzione e ricerca - triennio 2016-2018: incremento del fondo dell'1,7% calcolato sul monte salari anno 2015	10.304,28	10.304,28
a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	371.703,94	371.703,94
b. Risorse variabili		
Risparmi di gestione (art. 43 legge 449/1997)	-	-
Attivazione nuovi servizi o incremento dotazione organica (art. 62 comma 7 CCNL 2002-2005)	-	-
Finanziamento per incarichi aggiuntivi e compensi professionali (art. 63 comma 2 lett. d. CCNL 2002-2005)	-	-
Ratei di RIA e dei differenziali retributivi (art. 62 comma 4 par. 1 CCNL 2002-2005 - art. 1 comma 193 Legge 266/2005)	-	-
b.1 Totale incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del Dlgs. 25 maggio 2017, n. 75	-	-
Finanziamenti per incarichi aggiuntivi conto terzi	-	-
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (RD 1578/1933)	-	-
Somme non utilizzate fondo anno precedente che confluiscono nel fondo	-	-
b.2 Totale incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del Dlgs. 25 maggio 2017, n. 75	-	-
c. Decurtazioni del fondo		
Totale decurtazione 2014 ex art. 1 comma 456 della Legge 27 dicembre 2013, n. 147, comprendente: - decurtazione fondo per rispetto limite 2010 (art. 9 comma 2-bis legge 122/2010) pari ad € 8.760,49 - decurtazione fondo per riduzione proporzionale personale (art. 9 comma 2-bis legge 122/2010) pari ad € 0,00	-8.760,49	-8.760,49
Totale decurtazioni anno 2016 per rispetto limite 2015 ex art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208	-	-
Decurtazione anno 2016 fondo per riduzione proporzionale personale (art. 1 comma 236 della legge 28 dicembre 2015, n. 208)	-	-
Totale decurtazioni anno 2017-2023 per rispetto limite 2016 ex art. 23 comma 2 del Dlgs. 25 maggio 2017, n. 75	-5.834,68	-5.834,68
Totale decurtazioni anno 2024 per rispetto limite 2016 ex art. 23 comma 2 del Dlgs. 25 maggio 2017, n. 75	-	-
Altre decurtazioni del fondo	-	-
c. Totale decurtazioni del fondo	-14.595,17	-14.595,17
d. Risorse del fondo		
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità + risorse variabili sottoposte a limite	371.703,94	371.703,94
Totale risorse variabili	-	-
Totale decurtazioni del fondo (risorse fisse + variabili)	-14.595,17	-14.595,17
d. Totale risorse del fondo (a. + b.1 + b.2 + c.)	357.108,77	357.108,77
e. Risorse che, ai sensi dell'art. 11 comma 1 lettera a) del DL 14 dicembre 2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla Legge 11 febbraio 2019, n. 12, possono incrementare i fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale, in deroga alle disposizioni di cui all'art. 23 comma 2 del Dlgs. 25 maggio 2017, n. 75	10.304,28	10.304,28
Verifica rispetto vincolo ex art. 23 comma 2 del Dlgs. 25 maggio 2017, n. 75 (d. - b.2 - e.)	346.804,49	346.804,49
f. Oneri a carico amministrazione	132.351,29	132.351,29

Note

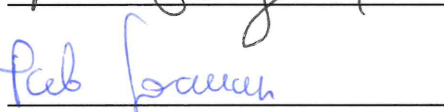
N.B. la costituzione del fondo è stata operata ai sensi dell'art. 23 comma 2 del Dlgs. 25 maggio 2017, n. 75 e dell'art. 11 comma 1 lettera a) del DL 14 dicembre 2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla Legge 11 febbraio 2019, n. 12

Il Collegio dei revisori ha effettuato i controlli previsti dall'art. 40 bis del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge

Il Presidente
prof. avv. Pino ZINGALE



Il Componente
dott. Paolo GIOVANAZZI



Il Componente
dott. Massimo ZEPPIERI

