



Bando di selezione dei Mentee per la partecipazione al programma We/Mentoring dell'Università di Trento Edizione aprile – novembre 2026

Candidature aperte fino al 27 febbraio 2026

Il mentoring è una relazione di supporto in cui un individuo più esperto (il Mentor) fornisce consigli, orientamento e supporto per aiutare un individuo meno esperto (il Mentee) a raggiungere i propri obiettivi personali e professionali.

Il **mentoring professionale** in particolare è una forma di mentoring che si concentra specificamente sullo sviluppo professionale e sulla crescita della carriera del Mentee. Il Mentor può aiutare il Mentee a identificare i propri obiettivi professionali, a sviluppare le competenze e le conoscenze necessarie per raggiungerli, a navigare nel mondo del lavoro.

Il Mentor svolge il ruolo di guida, sostegno, modello di ruolo, facilitatore di cambiamento: egli offre volontariamente sapere e competenze acquisite e le condivide sotto forma di insegnamento e trasmissione di esperienza, per favorire la crescita personale e professionale del Mentee.

Art. 1 - Destinatari

Possono candidarsi al Bando le persone che appartengono alle seguenti categorie:

- laureati/laureate (laurea triennale) presso l'Università di Trento con 2-3 anni di esperienza;
- studenti/studentesse iscritti/e per l'a.a. 2025-2026 a Corsi di Laurea Magistrale presso l'Università di Trento;



- studenti/sse iscritti/e per l'a.a. 2025-2026 iscritti almeno al quarto anno di Laurea Magistrale a ciclo unico presso l'Università di Trento.
- laureati/laureate in corsi di laurea magistrale e magistrale a ciclo unico dell'Università di Trento da massimo 2 anni.
- Dottorandi/e di ricerca all'ultimo anno.

Art. 2 - Obiettivi del Programma

Obiettivo del programma è quello di sostenere, attraverso l'affiancamento con una persona di maggior esperienza, lo sviluppo personale e professionale di giovani laureande/i e Alumnae/i junior dell'Ateneo di Trento.

Il bando è quindi particolarmente utile per coloro che necessitano di supporto e guida a lungo termine in ambito lavorativo e professionale approfondendo uno specifico settore o una professione. Il networking e la ricerca del lavoro non sono le finalità primarie del programma.

Il progetto di Mentoring non è finalizzato al supporto accademico e formativo di coloro che vogliono intraprendere una carriera in ambito accademico e della ricerca universitaria.

Art. 3 - Durata del programma

Il programma prende avvio nel mese di aprile 2026 e si conclude nel mese di novembre 2026.

Art. 4 - Articolazione del programma

Il Programma si articola in:

- Formazione iniziale: 2 incontri online dedicati ai/alle Mentee per focalizzare gli obiettivi del programma, apprendere le strategie di ascolto e di efficace costruzione della relazione, cogliere appieno l'opportunità del Programma e condividere aspetti organizzativi.
- Incontri Mentor- Mentee: almeno 1 incontro mensile di circa un paio d'ore a partire dal mese di maggio fino al mese di novembre (minimo 6 incontri) da



concordare in data, orario e modalità (online o in presenza) tra le diverse coppie;

- Follow up: 1 incontro online nel corso del mese di settembre 2025;
- **Chiusura del Programma: evento in presenza con Mentor e Mentee il 20 novembre 2026.**

Art 5 - Obblighi dei Mentee

Sarà richiesta ai Mentee la compilazione e l'invio dei seguenti documenti nel rispetto delle scadenze che verranno comunicate:

- Patto iniziale tra UniTrento e Mentee
- Patto iniziale tra Mentor e Mentee
- Piano d'azione
- Diario di bordo mensile
- Questionario iniziale e finale
- Questionari di monitoraggio in itinere.

I candidati ammessi dovranno impegnarsi a seguire per intero il programma e garantire il rispetto delle scadenze.

Art. 6 - Motivi di esclusione

Costituiscono motivo di esclusione dei Mentee dal programma di Mentoring:

- l'assenza agli incontri di formazione obbligatori,
- la mancata compilazione della documentazione nei tempi massimi indicati di volta in volta,
- il mancato svolgimento degli incontri con il proprio/la propria Mentor (minimo una volta al mese)
- un comportamento non in linea con lo spirito e le finalità del programma.



Art. 7- I Mentor

I Mentor sono Alumni e Alumnae dell'Ateneo con esperienza professionale maturata in diversi ambiti che offrono il loro tempo e le loro competenze a titolo volontario e gratuito a vantaggio dei Mentee.

Art. 8 - Modalità di candidatura

Quanti desiderano candidarsi come Mentee devono, verificato di essere in possesso dei requisiti di cui all'art 7, compilare la **form online entro e non oltre le ore 12:00 del 27 febbraio 2026.**

Art. 9 – Iter di selezione

A seguito della candidatura, la selezione seguirà il seguente iter:

- Prenotazione colloquio di selezione: ciascun candidato riceverà via email indicazioni su come prenotare il colloquio online di selezione.
- **Colloqui di selezione: dal 2 al 20 marzo 2026:** svolgimento colloqui online. Il candidato si collega nella giornata e orario da lui scelto per il colloquio al link inviatogli via email. La mancata prenotazione del colloquio o l'assenza al colloquio già prenotato comportano l'esclusione dal bando. Ciascun colloquio avrà durata 15 minuti e verterà sul programma e sulla motivazione del candidato, come indicato nell'art. 12.
- **Graduatoria: 2 aprile 2026:** comunicazione della graduatoria di coloro che hanno superato la selezione e per i quali è stato individuato un/a Mentor.
- Conferma partecipazione: **entro il 3 aprile 2026 ore 12,00** ciascun candidato selezionato dovrà confermare via email la sua effettiva partecipazione.

Art. 10 - Formazione iniziale e comunicazione nominativo Mentor

Dall'8 al 30 aprile si volgerà la formazione iniziale su due workshop obbligatori:



- I workshop: verrà replicato su due date online dalle 20,30 alle 22,30;
- Il workshop: verrà replicato su due date online dalle 20,30 alle 22,30;

I nominativi dei partecipanti ai diversi turni delle formazioni verranno comunicati via email.

Il nome del/della Mentor assegnato/a verrà reso noto a ciascun candidato solo dopo la formazione iniziale.

Sarà cura di ciascun Mentee contattare il proprio Mentor via email una volta ricevuta l'informativa sul nome e i contatti.

Art. 11 - Criteri di valutazione e di priorità e di assegnazione del/la Mentor

La valutazione delle candidature verrà fatta attraverso il colloquio online finalizzato a valutare la motivazione espressa al momento della candidatura, la comprensione del programma e la serietà nell'assunzione dell'impegno.

A seguito dei colloqui verrà redatta una graduatoria di idoneità che terrà in considerazione di questi criteri di priorità:

- A parità di punteggio verrà data priorità al/la candidato/a anagraficamente più giovane;
- Verrà data la priorità ai candidati che non hanno partecipato a precedenti edizioni del bando di Mentoring UniTrento.

Sulla base della graduatoria verranno ammessi al programma un numero di Mentee pari a quello dei Mentor disponibili tenendo conto però delle possibilità effettive di matching che avverranno tenendo conto dei seguenti criteri:

- simile background tra Mentor e Mentee;
- interesse del Mentee per aree professionali specifiche.

Laddove pur in presenza dei requisiti di ammissione e il superamento della selezione, non fosse possibile assegnare un Mentor coerente agli ambiti di interesse o alle caratteristiche del Mentee, non verrà fatta alcuna assegnazione e il Mentee potrà candidarsi per le edizioni successive.



In caso di rinunce prima dell'avvio del programma, verranno ripescati gli idonei sulla base della graduatoria e della possibilità di matching. In caso di rinuncia di una delle due parti a programma avviato, l'ufficio Alumni non è tenuto alla riassegnazione di un nuovo Mentor/Mentee, né al ripescaggio tra gli idonei non ammessi.

Art. 12 - Attestazione finale

A fine del programma di mentoring verrà rilasciata una certificazione con Open Digital Badge attestante il percorso svolto; tale Badge terrà conto dell'impegno attivo del Mentee, della sua partecipazione agli incontri proposti e della responsabilità di portare a termine gli impegni sottoscritti.

Art. 13 - Privacy

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 "Regolamento Generale sulla protezione dei dati personali" (GDPR) l'Università tratterà i dati personali nell'ambito dei propri compiti di interesse pubblico esclusivamente per le finalità connesse al presente bando. Il Titolare del trattamento è l'Università degli Studi di Trento, via Calepina n. 14, 38122 Trento, email: ateneo@pec.unitn.it; ateneo@unitn.it. I dati di contatto del Responsabile della protezione dati sono: via Verdi n. 8, 38122 Trento, email: rpd@unitn.it. Il conferimento dei dati personali è indispensabile per lo svolgimento della procedura ed il mancato conferimento comporta l'impossibilità di partecipare alla stessa. I dati potranno essere comunicati a soggetti pubblici e/o privati in esecuzione di obblighi di legge e/o di un provvedimento dell'Autorità di Pubblica Sicurezza e/o Giudiziaria. In ogni momento potranno essere esercitati nei confronti del Titolare i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del GDPR e, in particolare, l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, l'integrazione e, se ricorrono i presupposti normativi, la cancellazione, la limitazione del trattamento nonché il diritto di



opporsi al loro trattamento. Resta salvo il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali ai sensi dell'art. 77 del GDPR.

Riepilogo scadenze:

- 27 febbraio 2026, ore 12,00: chiusura domande online.
- Dal 2 al 20 marzo 2026: colloqui di selezione online
- 2 aprile 2026: comunicazione dei candidati selezionati
- 3 aprile 2026 ore 12,00 accettazione da parte dei selezionati
- Aprile 2026 (le date saranno comunicate successivamente) dalle ore 20,30 alle 22,30: formazione online
- entro 5 maggio 2025: comunicazione dei nominativi dei Mentor e avvio programma
- settembre 2025, ore 20,30 – 22,30: incontri di follow up (le date saranno comunicate successivamente)
- 20 novembre 2025: chiusura programma con evento presso l'Ateneo