



**Direzione Risorse Umane e Organizzazione**

**Documento relativo alla costituzione del fondo di cui all'art. 121 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca per l'anno 2026 e primo aggiornamento costituzione del fondo 2025 (soggetti a successivo aggiornamento)**

Riferimenti normativi:

- art. 1 commi 190-196 Legge 23 dicembre 2005, n. 266
- art. 67 commi 5 e 6 della Legge 6 agosto 2008, n. 133
- C.C.N.L. del personale del comparto Università, relativo al quadriennio normativo 2006-2009 e al biennio economico 2006-2007, sottoscritto in data 16 ottobre 2008
- C.C.N.L. del personale del comparto Università, relativo al biennio economico 2008-2009, sottoscritto in data 12 marzo 2009
- art. 9 comma 2 bis del DL 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122
- art. 16 comma 1 lettera b) del DL 6 luglio 2011, n. 89 convertito con modificazioni dalla Legge 15 luglio 2011, n. 111
- art. 1 comma 456 della Legge 27 dicembre 2013, n. 147 (Legge di stabilità 2014)
- art. 1 comma 256 della Legge 23 dicembre 2014, n. 190 (Legge di stabilità 2015)
- art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di stabilità 2016) - abrogato dal D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75
- art. 23 comma 2 del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75
- C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e Ricerca, relativo al triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018
- art. 11 comma 1 lettera a) del DL 14 dicembre 2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla Legge 11 febbraio 2019, n. 12
- art. 1, comma 870, della Legge 30 dicembre 2020, n. 178 (Legge di bilancio 2021)
- C.C.N.L. sui principali aspetti del trattamento economico del personale del comparto Istruzione e Ricerca, relativo al triennio 2019-2021, sottoscritto in data 6 dicembre 2022
- C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e Ricerca, relativo al triennio 2019-2021, sottoscritto in data 18 gennaio 2024
- C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e Ricerca, relativo al triennio 2022-2024, sottoscritto in data 23 dicembre 2025

Il Dirigente della Direzione  
Risorse Umane e Organizzazione  
dott. Mario Depaoli

**FONDO EX ART. 121 CCNL 2019-2021: COSTITUZIONE FONDO 2026 (SOGGETTO A SUCCESSIVO AGGIORNAMENTO) E PRIMO AGGIORNAMENTO COSTITUZIONE FONDO PER L'ANNO 2025**

	2026	2025
<b>a. Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
Risorse storiche, incrementi contrattuali, altri incrementi, decurtazioni (compresa la decurtazione ex art. 67 comma 5 D.L. 112/2008 convertito nella L. 133/2008 pari ad € 36.095,60) Per il dettaglio si rimanda alla costituzione del fondo anno 2010 così come risultante dal documento di certificazione sottoscritto dal Collegio dei revisori dei conti in data 22 ottobre 2010	520.027,46	520.027,46
RIA personale cessato misura intera di competenza anni 2018-2025 (art. 65 comma 2 lett. a. CCNL 2016-2018)	7.903,05	7.903,05
RIA personale cessato misura intera di competenza anno 2026 (art. 119 comma 1 lett. a) CCNL 2019-2021)	-	-
Eventuali risorse che saranno riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del dlgs. 165/2001 (art. 121 comma 1 lett. b) CCNL 2019-2021)	-	-
Stabili incrementi del personale dell'Area Elevate Professionalità (art. 121 comma 1 lett. c) CCNL 2019-2021)	-	-
0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale della ctg. EP (art. 121 comma 1 lett. e) CCNL 2019-2021)	2.543,38	2.543,38
Differenziale stipendiale dei cessati dal servizio (art. 121 comma 1 lett. d) CCNL 2019-2021 - art. 1 comma 193 Legge 266/2005)	88.186,65	86.411,47
Differenziale stipendiale dei cessati dal servizio (art. 121 comma 1 lett. d) CCNL 2019-2021 - art. 1 comma 193 Legge 266/2005) - delta determinatosi per effetto degli incrementi stipendiali a valere sugli oneri del contratto collettivo nazionale	3.889,40	3.819,24
<b>a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>622.549,94</b>	<b>620.704,60</b>
<b>b. Risorse variabili</b>		
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 (art. 121 comma 2 lett. a) CCNL 2019-2021)	-	-
Risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98 (art. 121 comma 2 lett. b) CCNL 2019-2021)	-	-
Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 121 comma 2 lett. c) CCNL 2019-2021)	-	-
Ratei di RIA (art. 121 comma 2 lett. d) CCNL 2019-2021)	-	-
Risorse di cui all'art. 75, comma 8 CCNL 16.10.2008 (art. 121 comma 2 lett. e) CCNL 2019-2021)	-	-
Risorse per far fronte a esigenze organizzative e gestionali, anche in correlazione con l'attuazione di piani e programmi UE (art. 121 comma 2 lett. f) CCNL 2019-2021)	-	-
<b>b.1 Totale incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del Dlgs. 25 maggio 2017, n. 75</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Residui non utilizzati fondo dell'anno precedente (art. 121 comma 2 lett. h) CCNL 2019-2021) - <b>IMPORTO DA QUANTIFICARE A CONSUNTIVO</b>	<i>Da quantificare a consuntivo</i>	<i>Da quantificare a consuntivo</i>
Differenziale cessati dal servizio o passaggi di ctg. EP (art. 121 comma 2 lett. d) CCNL 2019-2021 - art. 1 comma 193 Legge 266/2005) - mensilità residue dopo la cessazione	1.331,39	1.440,62
Differenziale cessati dal servizio o passaggi di ctg. EP (art. 121 comma 2 lett. d) CCNL 2019-2021 - art. 1 comma 193 Legge 266/2005) - delta determinatosi per effetto degli incrementi stipendiali a valere sugli oneri del contratto collettivo nazionale - mensilità residue dopo la cessazione	52,62	57,42
Risorse stanziare, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, nel limite dello 0,22% del monte salari anno 2018 relativo al personale della categoria EP (art. 121 comma 2 lett. g) CCNL 2019-2021)	5.471,13	5.471,13
Risorse stanziare, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 121 della legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (legge di bilancio 2025), con la decorrenza ivi indicata, nel limite dello 0,22% del monte salari anno 2021 relativo al personale dell'Area Elevate Professionalità (art. 22 comma 1 CCNL 2022-2024)	5.243,14	5.243,14
<b>b.2 Totale incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del Dlgs. 25 maggio 2017, n. 75</b>	<b>12.098,28</b>	<b>12.212,31</b>
<b>c. Decurtazioni del fondo</b>		
Impiego del fondo per progressioni economiche del personale dell'Area Elevate Professionalità (art. 122 comma 1 lett. b) CCNL 2019-2021)	-	-
Totale decurtazione 2014 ex art. 1 comma 456 della Legge 27 dicembre 2013, n. 147, comprendente: - decurtazione fondo per rispetto limite 2010 (art. 9 comma 2-bis legge 122/2010) pari ad € 0,00 - decurtazione fondo per riduzione proporzionale personale (art. 9 comma 2-bis legge 122/2010) pari ad € 42.406,62	-42.406,62	-42.406,62
Totale decurtazioni anno 2016 per rispetto limite 2015 ex art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208	-	-
Decurtazione fondo anno 2016 per riduzione proporzionale personale (art. 1 comma 236 della legge 28 dicembre 2015, n. 208)	-	-
Totale decurtazioni anno 2016 per rispetto limite 2015 ex art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 e decurtazioni anni 2017-2025 per rispetto limite 2016 ex art. 23 comma 2 del Dlgs. 25 maggio 2017, n. 75	-	-7.903,05
Totale decurtazioni anno 2016 per rispetto limite 2015 ex art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 e decurtazioni anni 2017-2026 per rispetto limite 2016 ex art. 23 comma 2 del Dlgs. 25 maggio 2017, n. 75	-7.903,05	-
Altre decurtazioni del fondo	-16.201,96	-16.201,96
<b>c. Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>-66.511,63</b>	<b>-66.511,63</b>
<b>d. Risorse del fondo utilizzabili ai sensi dell'art. 122 del CCNL 2019-2021</b>		
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità + risorse variabili sottoposte a limite	622.549,94	620.704,60
Totale risorse variabili non sottoposte a limite	12.098,28	12.212,31
Totale decurtazioni del fondo (risorse fisse + variabili)	-66.511,63	-66.511,63
<b>d. Totale risorse del fondo (a. + b.1 + b.2 + c.)</b>	<b>568.136,59</b>	<b>566.405,28</b>
<b>e. Risorse del fondo già impegnate e quindi temporaneamente non disponibili per la contrattazione</b>		
<b>e.1 Totale risorse del fondo già impegnate e quindi temporaneamente non disponibili (Progressioni economiche orizzontali)</b>	<b>85.836,58</b>	<b>87.611,76</b>
<b>e.2 Delta relativo alle risorse del fondo già impegnate e quindi temporaneamente non disponibili per la contrattazione (Progressioni economiche orizzontali): gli incrementi stipendiali previsti da CCNL hanno determinato una modifica del costo dei differenziali stipendiali a valere sugli oneri del contratto collettivo nazionale *</b>	<b>3.414,49</b>	<b>3.484,65</b>
<b>f.1 Totale fondo lordo PEO (d. + e.1 + e.2)</b>	<b>657.387,66</b>	<b>657.501,69</b>
<b>g. Totale fondo lordo PEO (f.1) al netto incrementi variabili (f.1 - b.2)</b>	<b>645.289,38</b>	<b>645.289,38</b>
<b>h. Totale fondo lordo PEO (f.1) al netto incrementi variabili (b.2) e al netto degli incrementi previsti dai CCNL e da specifiche disposizioni normative, nonché degli incrementi stipendiali, sempre previsti da CCNL (e.2), che hanno determinato una modifica del costo dei differenziali stipendiali a valere sugli oneri del contratto collettivo nazionale</b>	<b>635.442,11</b>	<b>635.442,11</b>
<b>Verifica rispetto vincolo ex art. 23 comma 2 del Dlgs. 25 maggio 2017, n. 75 (somma fondi ex art. 119 e 121 lordo PEO al netto degli incrementi variabili e al netto degli incrementi previsti dai CCNL e da specifiche disposizioni normative)</b>	<b>2.429.428,15</b>	<b>2.429.428,15</b>
<b>i.1 Oneri a carico amministrazione per il fondo disponibile</b>	<b>186.348,80</b>	<b>185.780,93</b>
<b>i.2 Oneri a carico amministrazione per risorse già impegnate e quindi temporaneamente non disponibili</b>	<b>34.254,56</b>	<b>34.962,80</b>

**Note**
**Modalità di calcolo della quota di fondo impegnata per il finanziamento delle PEO:**

le somme già impegnate e quindi temporaneamente non disponibili per la contrattazione sono valorizzate come delta stipendiale, fra la posizione economica in essere e la posizione di ingresso nella categoria, calcolato su 13 mensilità comprensive di L.V.C. e riferito al rapporto di lavoro a tempo pieno (tale modalità di calcolo è conforme alle indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato - Ufficio XVI dell'I.G.O.P.).

\* Gli incrementi stipendiali previsti dai CCNL 2016-2018, 2019-2021 e 2022-2024 hanno determinato una modifica del costo dei differenziali stipendiali a valere sugli oneri del contratto collettivo nazionale che, ai sensi dell'art. 11 comma 1 lettera a) del DL 14 dicembre 2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla Legge 11 febbraio 2019, n. 12, incrementano i fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale, in deroga alle disposizioni di cui all'art. 23 comma 2 del Dlgs. 25 maggio 2017, n. 75

**N.B. la costituzione del fondo è stata operata ai sensi dell'art. 23 comma 2 del Dlgs. 25 maggio 2017, n. 75 e dell'art. 11 comma 1 lettera a) del DL 14 dicembre 2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla Legge 11 febbraio 2019, n. 12**

Il Collegio dei revisori ha effettuato i controlli previsti dall'art. 40 bis del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge

 Il Presidente  
dott. Antonio MARTINELLI

 La Componente  
dott.ssa Marica DALMONEGO

 La Componente  
dott.ssa Anna Rosa DEFANT

