



Master in Gestione delle Diversità: Inclusione ed Equità

Sesta edizione 2026-27

Dipartimento di Psicologia e Scienze Cognitive
e Centro Studi Interdisciplinari di Genere
Università degli Studi di Trento

DIDATTICA 2026-27

Suddivisione dei CFU tra le attività del master		
Tipologia di attività	Durata in ore	CFU
Docenze (Didattica frontale)	180	45
Studio individuale	945	
Laboratori (Didattica non frontale)	25	1
Tirocinio o stage	225	9
Tesi finale (project work)	125	5
	Totale: 1500	Totale: 60

Inizio didattica: 9 ottobre 2026 (in presenza a Trento)

Al fine di consentire la partecipazione agli/alle iscritti/e provenienti da fuori provincia, la didattica si svolgerà prevalentemente a distanza in modalità sincrona, con incontri periodici in presenza (ogni 30-45 giorni circa) presso la sede del Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale, Trento.

Le attività didattiche e i laboratori (si vedano le tabelle sotto) saranno distribuite in un arco temporale di 7 mesi. Il calendario delle attività didattiche si articolerà indicativamente il venerdì pomeriggio (fascia oraria 17-20) e il sabato mattina (fasce orarie 9-12 e 14-18) per un totale di 10 ore accademiche alla settimana, al fine di poter consentire la massima partecipazione anche agli/alle iscritti/e lavoratori/lavoratrici.

Il tirocinio comincerà nel 2027 e potrà essere svolto anche al di fuori del Trentino Alto Adige.

Seminari						
	Denominazione dell'insegnamento	n. di ore	CFU	Nominativo del/la docente titolare dell'attività	Università/Ente di appartenenza	SSD – Espert* di...
Direttrice: Maria Micaela Coppola						
Modulo 1: Diversità, inclusione, equità: prospettive culturali e storiche • 22h tot. • 6 CFU tot. • Responsabile modulo: Francesca Di Blasio		22h tot.	6 CFU tot.			
	Equità, diversità e inclusione: Introduzione	1	1	Maria Micaela Coppola	UniTN	ANGL-01/A Letteratura inglese
	Equità, diversità e inclusione: dialoghi e (contro)narrazioni fra culture (I parte)	3				
	Equità, diversità e inclusione: dialoghi e (contro)narrazioni fra culture (II parte)	3	1	Francesca Di Blasio	UniTN	ANGL-01/A Letteratura inglese
	Equità, diversità e inclusione: dialoghi e (contro)narrazioni fra culture (III parte)	3	1	Greta Perletti	UniTN	ANGL-01/A Letteratura inglese
	La figura dell' <i>underdog</i> : esclusioni, stigmatizzazioni e vittorie inaspettate	3	1	Lisa Marchi	UniTN	ANGL-01/B – Letterature anglo-americane
	La parità passa dalla lingua: un approccio democratico al linguaggio	3	1	Stefania Cavagnoli	UniTN	GLOT-01/B Didattica delle lingue moderne
	Storia culturale della comunità LGBT+ in Italia	3	1	Maya De Leo	Assegnista di ricerca, Università di Bologna	Esperta di storia contemporanea, storia di genere e lgbtq+
	I femminismi in Italia, dall'Unità ad oggi	3		Lorenza Moretti		Esperta di storia contemporanea, storia sociale, storia delle donne e del femminismo
Modulo 2: Diversità, inclusione, equità: prospettive socio-psicologiche • 40h tot • 10 CFU tot • Responsabile modulo: Maria Paola Paladino		40h tot.	10 CFU tot.			
	Stereotipi e discriminazione	8	2	Maria Paola Paladino	UniTN	PSIC-03/A Psicologia sociale
	Fragilità psicosociale: implicazioni per la salute e strategie di supporto	3	1	Simona De Falco	UniTN	PSIC-04/A – Psicologia dinamica
	Media, comunicazione e diversità	4	1	elena pavan	UniTN	GSPS-05/A – Sociologia generale
	Famiglie nella diversità	4	1	Giulia Selmi	Università di Parma	14/GSPS-06 – Sociologia dei processi culturali e comunicativi
	Comunità itineranti e diritti umani	4		Giorgia Decarli	Assegnista ricerca UniVR	M-DEA/01 - scienze demoetnoantropologiche
	Le differenze di identità di genere e orientamento: l'inclusione a livello istituzionale	4	1	Margherita Graglia	Libera professionista	Esperta di differenze di sesso, genere e orientamento sessuale; psicoterapia e omosessualità; omotransnegatività
	Migrazioni femminili: sessualità, amicizia ed intimità in emigrazione	6	2	Martina Cvajner	UniTN	GSPS-05/A – Sociologia generale
	Diversity & inclusion nello spazio sportivo: definizioni, accesso, prospettive	4	1	Alessia Tuselli	Ricercatrice, formatrice e docente a	GSPS-05/A – Sociologia generale

	Femminile e maschile. Ambiente diverso o diversa biologia?	3	1	Claudia Bonfiglioli	contratto UniTN	PSIC-01/B – neuropsicologia e neuroscienze cognitive
Modulo 3: Lavoro, diversità e benessere organizzativo • 33h tot • 9 CFU tot • Responsabile modulo: Mariangela Franch		33h tot.	9 CFU tot.			
	Imprenditorialità e leadership femminile	7	2	Mariangela Franch	Docente senior UniTN	Management
	Disuguaglianze di genere nel mercato del lavoro: differenziali occupazionali e salariali	8	2	Gabriella Berloff	UniTN	ECON-01/A – Economia politica
	Pratiche e politiche di gestione della diversità nelle organizzazioni	8	2	Barbara Poggio (4h) Alessia Tuselli (4h)	UniTN; assegnista di ricerca Caritro	GSPS-08/A – sociologia dei processi economici e lavoro; GSPS-05/A – Sociologia generale
	Identità sociale e costruzioni organizzative della competenza	4	1	Miren Elizabeth Chenevert	Incaricata di ricerca UniTN	Psicologia del lavoro e delle organizzazioni
	Benessere organizzativo & Progettazione e valutazione di interventi	6	2	Michela Vignoli	UniTN	PSIC-03/B – Psicologia del lavoro e delle organizzazioni
Modulo 4: Legislazione e politica dei diritti • 38h tot. • 9 CFU tot. • Responsabile modulo: Anna Simonati		38h tot.	9 CFU tot.			
	La cittadinanza di genere nel diritto pubblico	7	2	Anna Simonati	UniTN	GIUR-06/A – Diritto amministrativo e pubblico
	Diritto di famiglia	6	1	Federico Pistelli	Ricercatore	GIUR-01/A – Diritto privato
	Politica dei diritti umani	7	2	Alessia Donà	UniTN	GSPS-02/A – Scienza politica
	Contrastare l'abilismo e conoscere le disabilità: diritti, azioni e buone pratiche	6	1	Carla Maria Reale	Ricercatrice EURAC, docente a contratto	diritto pubblico comparato. Esperta di diritti umani, protezione dei diritti umani
	<i>Decent work</i> e flessibilità nel diritto del lavoro	4	2	Matteo Borzaga	UniTN	GIUR-04/A – Diritto del lavoro
	Diversità nel lavoro	4				
	Tutela multilivello dei diritti umani e persone LGBTQI	4	1	Alexander Schuster	libero professionista, docente a contratto	Esperto di diritti fondamentali, diritto costituzionale, orientamento sessuale, Unione Europea
Modulo 5: Metodologia, ricerca, progettazione, valutazione e buone prassi • 47h tot. • 11 CFU tot. • Responsabile modulo: Barbara Poggio		47h tot.	11 CFU tot.			
	Progettazione e valutazione	8	2	Maura De Bon	Docente a contratto	Esperta di benessere e cambiamento organizzativo, gestione delle risorse umane, politiche di conciliazione.
	Gestione delle risorse umane – <i>Family Audit</i>	3				
	Tecniche partecipative	4	1	Francesca Fiore	Docente a contratto	Esperta di <i>participatory design</i> , progettazione dell'interazione, progettazione partecipata
	Ricerca quantitativa	7	2	Letizia Caporusso	Libera professionista e docente a contratto	Esperta di analisi dei mercati, ricerca quantitativa
	Metodi di ricerca qualitativa	7	2	Stefania Yapo	Post-doc, docente a	GSPS-05/A – Sociologia generale

					contratto UniTrento	
	Strutturare interventi di <i>Inclusion & Valuing Diversity: assessment</i> , cambiamento organizzativo e formazione	3	2	Marcella Chiesi	Libera professionista - Studio DUO srl	Esperta di gestione e sviluppo delle risorse umane, sociologia del lavoro
	La Certificazione della Parità di Genere, UNI PdR 125/2022: gli snodi per fare eccellenza e creare nuove professioni	3				
	Gli standard qualitativi per <i>age & disability management</i> "	3				
	Inclusione nell'Università di Trento	3	1	Barbara Poggio (2h); Patrizia Tomio (1h)	UniTN	GSPS-08/A – Sociologia dei processi economici e del lavoro; Diversity Management
	Il ruolo professionale	3	1	Margherita Graglia	Libera professionista, formatrice	Esperta di metodo maieutico, differenze di sesso, genere e orientamento sessuale, omotransnegatività
	Situazioni critiche: come affrontarle?	3				

Laboratori	Denominazione dell'attività di laboratorio	Durata in ore	Docenti	SSD – Espert* di...
• 25h tot. • 1 CFU • Responsabile laboratori: Maria Micaela Coppola	Svelare l'invisibile: un workshop per promuovere la parità di genere	10	Maria Paola Paladino (3), Chiara Silvestri (7h)	PSIC-03/A – Psicologia sociale; esperte di psicologia sociale e genere
	Scrittura accademica, divulgazione e studi di genere	3	Alessia Tuselli	GSPS-05/A – Sociologia generale
	Laboratorio <i>project work</i> : stesura e discussione	6	Due docenti da definire	GSPS-05/A – Sociologia generale;
	Laboratorio di competenza narrativa	6	Maria Micaela Coppola	ANGL-01/A Letteratura inglese, esperta di medicina narrativa